

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 1 November 2019

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 8. november 2019.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
22. oktober, 2019, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Carsten Gomard, tidligere Netcompany, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central (fra pkt. 5), Kaare Danielsen, Jobindex, Charlotte Mark, Microsoft Development Center Copenhagen, Pernille Geneser, tidligere Bestseller, Henrik T. Krøyer, Danske Bank (fra pkt. 2), Lars Green Lauridsen, COWI, Birgitte Hass, IT-Branchen, Jan Sirich, TheNext (til pkt. 3) og Adam Lebech, Digitaliseringsstyrelsen.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Zachariassen, Camilla Rosengaard, Louise Barkuus (under pkt. 4), Stine Gotved og Aske Kammer (under pkt. 6) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Per Kogut, NNIT og Mette Fjord Sørensen, DI.

Agenda:

1. Velkommen

Carsten Gomard bød velkommen til panelets syvende møde, som han så på med en særlig stemning, idet mødet var det sidste panelmøde for hele otte medlemmers vedkommende. Han gav udtryk for, at han personligt vil komme til at savne panelet og dets vigtige rolle umådeligt.

Referatet fra mødet den 4. marts 2019 har været udsendt tidligere, og der har ikke været kommentarer til det inden fristens udløb, hvorved referatet betragtes som godkendt og er gjort tilgængelig på ITU's hjemmeside.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2019 og forventninger til den fremtidige udvikling (orientering)

Martin Zachariasen gav en status på væsentlige udviklinger på uddannelserne siden sidste møde samt en orientering om IT-Universitetets udviklingsplaner og en præsentation af FFL 2020 og konsekvenserne heraf med særlig fokus på employability, som har panelets store interesse. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Optagne (bachelor) i efteråret 2019; tallene for bachelorer svarer meget godt til tidligere års danske optag (der er dog markant fald på Data Science og Global Business Informatics p.g.a. ændrede adgangsgivende sprogkrav og muligvis også øget udbud og konkurrence), og gennemsnittet ligger stadig pænt. Birgitte Hass så gerne, at der også var plads til at optage ansøgere med lavere gennemsnit end 8.0, så flere fik en af IT-Universitetets gode uddannelser.

- Optagne (kandidater og master) i efteråret 2019; også her ser tallene fornuftige ud. Et fald på Digital Innovation & Management og Digital Design & Interaktive Teknologier skyldes skærpede adgangskrav i forhold til tekniske kompetencer, hvorfor det overvejes at ændre kravene således, at kravene til de tekniske kompetencer fortsat skal opfyldes, men først på selve uddannelse (og ikke før). En succeshistorie er, at optaget på Software Design for første gang var 50/50 i forhold til kønsfordelingen. Panelet roste dette som værende en milepæl.

- Ledighedstal; det er vigtigt at kende de anvendte definitioner, som Martin Zachariasen kort gennemgik. Normalt fokuseres og måles på 4.-7. kvartal efter dimissionen, men nu er det også muligt at få data fra 1. og 2. kvartal efter dimissionen.

- Gennemsnitlig ledighedsgrad i 4.- 7. kvartal for IT-Universitetet og danske kandidatuddannelser; Games kandidater har det største udsving, og kandidater i Digital Design og Interactive Technologies ligger lidt over landsgennemsnittet.

- Ledighedsgrad i 1. og 2. kvartal efter dimissionen; data viser, at det ser meget bedre ud for Games kandidater, og der synes i det hele taget at være en positiv trend. Adam Lebech var enig i, at dette ser positivt ud, hvilket er glædeligt. Birgitte Hass supplerede, at man har undersøgt sammenhængen mellem hvornår, man søger og

hvornår, man dimitterer. Undersøgelserne viser, at de, der søger mens de skriver specialet, hurtigt får job. Modsat er de, som venter til efter dimissionen, længere om at finde et job.

- FFL 2020; gode nyheder (hvis FFL vedtages):

- Tidligere aftalt stigning i IT-Universitetets basismidler (25+10 mill. kr.) bekræftes

- Universiteterne kompenseres for nye ejendomsværdier og det årlige "omprioriteringsbidrag" foreslås fjernet.

- FFL 2020; dårlige nyheder (hvis FFL vedtages):

- Der er ingen penge afsat til kandidatuddannelse i Data Science, men håbet er, at igangværende forhandlinger om "forskningsreserven" kan resultere i midler til uddannelsen (+ evt. vækst på andre uddannelser)

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen og udtrykte ærgrelse i forhold til de manglende midler til kandidatuddannelsen i Data Science. Camilla Rosengaard oplyste, at det også ærgrer IT-Universitetet, som meget gerne vil kunne tilbyde et 5-årigt forløb på Data Science.

3. The 2019 Annual Education Portfolio Report (orientering)

Martin Zachariasen fremlagde kort rapporten med særlig fokus på de dele, der handler om relevans af uddannelserne, og henviste specielt til opsummeringen side 3. Rapporten er en del af kvalitetssikringen. Handleplanen, som er en del af rapporten, er fortsat under udarbejdelse.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Henrik Krøyer spurgte til, hvorvidt de tagne initiativer i forhold til kandidatuddannelsen i Games anses for at være tilstrækkelige, og Martin Zachariasen oplyste, at dette først vil kunne måles i sommeren 2020, hvor de første kandidater på den ændrede uddannelse dimitterer. Camilla Rosengaard supplerede med information om et samarbejde med Technology DK om jobs under uddannelsen til udenlandske studerende.

4. Mød lektor Louise Barkuus, Institut for Datalogi (orientering)

Carsten Gomard glædede sig over, at panelet er startet på at høre om forskning som et af punkterne på dagsordenen til møderne, og bød velkommen til Louise Barkuus, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af sin forskning. Hun orienterede om privacy & user experience og en serie af undersøgelser, herunder af grupperes anvendelse af "Find My Friends" samt om lokation og placering som design element.

Carsten Gomard takkede på panelets vegne Louise Barkuus for en spændende præsentation.

5. Ph.d.er – er der et stigende behov herfor? (drøftelse)

Martin Zachariasen gav udtryk for, at der uddannes for få ph.d.er inden for IT-Universitetets område, og at man ikke i nævneværdig grad har været i stand til at uddanne flere. Han ønskede at drøfte med panelet, om der er et behov for flere, og hvad der i så fald kunne gøres herved. Meget tyder på, at man for at styrke området bør begynde at tale om data science i stedet for it, da alle videnskaber har brug for data. Der sker sikkert ofte det, at it bliver til en støttefunktion til en anden videnskab. Problemet er ikke så meget mangel på folk, men primært mangel på bevillinger. Det er dog også vigtigt med konkurrence – at have nok at rekruttere fra. Erhvervs-ph.d.er er en fin ordning, og IT-Universitetet har også nogle, men man kunne godt bruge flere.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Carsten Gomard var enig i, at der mangler flere ph.d.er, at fødekæden mangler, og at flere ph.d.er må prioriteres. Adam Lebech var enig heri. Birgitte Hass mente, at der måtte ligge store muligheder i AI; Martin Zachariasen erklærede sig enig heri. Hun nævnte også de budgetmæssige betragtninger. Der var enighed om, at ph.d. er en hård branche at være i.

6. Orientering om proces med at "revitalisere" de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler

Martin Zachariasen bød velkommen til afgående studieleder Stine Gotved, der har ønsket at stoppe som studieleder, og præsenterede kort hendes afløser Aske Kammer, som panelet vil møde på de kommende panelmøder.

Stine orienterede om en proces hen over 2019 vedrørende de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler og ønskede at høre panelets holdning til, hvad man som overordnet aftagerpanel har brug for af oplysninger i de årlige rapporter fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler. Hun anbefalede, at spørgsmålene, der skal besvares i henholdsvis de uddannelsesspecifikke rapporter og i den overordnede rapport, skal være ens. Et – af flere forslag – er, at der skal indføres "multiple choice" besvarelser i rapporterne.

Kommentarer fra panelet:

Adam Lebech fandt det vigtigt at rapporterne giver det store overblik – hvor er der udfordringer, og hvor er behovet for kandidater? Carsten Gomard erklærede sig enig heri og enig i Stines anbefaling om en harmonisering af spørgsmålene i rapporterne. Carsten Gomard understregede tillige vigtigheden af at have kvantitative data at forholde sig til og kunne bruge – dette er et flagskib. Det er også vigtigt, at de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler tager stilling i deres rapporter, således at budskabet og konklusionen står klar og tydelig. Henrik Krøyer tilkendegav, at evt. indførelse af et forslag om "multiple choice" besvarelser i rapporterne ikke er en løsning, som vil kunne bruges til alle spørgsmål. Jan Peter Larsen lagde vægt på en

form for kontinuitet i rapporten og slags opfølgning på, om skete tiltag har haft den ønskede effekt. Pernille Geneser var enig heri, og Adam Lebech supplerede, at IT-Universitetet netop gør det rigtig godt i forhold til hurtig opfølgning og tilbagemeldinger på skete tiltag; dette er én af universitetets store styrker.

Stine Gotved takkede for panelets kommentarer, som hun vil bringe tilbage til det videre arbejde, og Carsten Gomard takkede hende og Aske Kammer for besøget.

7. Udskiftninger i panelet fra årsskiftet; otte medlemmers anden og sidste periode i panelet udløber ved årsskiftet (orientering)

Carsten Gomard konstaterede, at tiden i panelet er nået til vejs ende for en stor gruppe af medlemmer, at mange rosende ord til IT-Universitetet er faldet gennem årene, og at det har været en stor fornøjelse at deltage.

Martin Zachariasen oplyste, at panelmedlemmerne Carsten Gomard, Per Kogut, Kaare Danielsen, Jan Peter Larsen, Adam Lebech, Birgitte Hass, Lars Green Lauridsen og Pernille Geneser ved årsskiftet har siddet i panelet i de maksimale to perioder og takkede varmt for deres indsats og gode indslag undervejs. Han orienterede om den videre proces med at finde nye medlemmer og oplyste, at han fortsat gerne modtager forslag, hvis panelmedlemmerne skulle have sådanne. Han vil nu sammen med afgående panelformand Carsten Gomard kvalificere kandidaterne med henblik på at få udpeget nye medlemmer af panelet.

8. Eventuelt

Datoer for panelets møder i 2020 er mandag den 2. marts og tirsdag den 20. oktober, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen.

Carsten Gomard og Martin Zachariasen takkede for et godt møde.