

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2015-1618

Den 13 October 2016

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 31. oktober 2016.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt. Det med gråt markerede er fortrolig information, kun til panelets eget brug.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
5. oktober, 2016, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Per Kogut (formand), NNIT, Kaare Danielsen, Jobindex, Jan Peter Larsen, Bankernes EDB Central (BEC), Jan Sirich (på vegne af Jørn O. Christiansen), Nordea, Carsten Gomard, Netcompany, Lars Frelle-Petersen, Digitaliseringsstyrelsen, Adam Lebech, DI Digital, Birgitte Hass, IT-B Branchen og Henrik T. Krøyer, Danske Bank Group IT.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Mads Tofte, Lene Pries-Heje, Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Andre (under pkt. 1-3):

Per Andersen, formand for Employers' Panel for "Masteruddannelsen i IT-ledelse" og Martin Pichlmair, linjeleder for kandidatuddannelsen i Games, ITU.

Afbud:

Pernille Geneser, Bestseller, Lars Green Lauridsen, COWI, Niels Jørgensen, LEGO Digital Games og Michael Arreboe, DR.

Agenda:**1. Welcome**

Formand Per Kogut bød velkommen til panelets andet møde og en særlig velkomst til panelets nye medlem Henrik T. Krøyer, der kort præsenterede sig selv. Jan Sirich oplyste, at Nordea – med IT-Universitetets accept – ønsker, at han indtræder permanent i panelet (i stedet for Jørn O. Christiansen). Mads Tofte godkendte ændringen.

2. Approval of the Minutes From the Meeting on February 24th, 2016

Referatet blev godkendt.

3. Status From the Last Two Programme-specific Employers' Panels

Mads Tofte opridsede princippet om at invitere to gæster i form af formænd fra de uddannelses-specifikke aftagerpaneler til hvert møde. Denne gang er dog lidt anderledes, da linjeleder Martin Pichlmair møder på vegne af formanden for Games aftagerpanelet, Karsten Lund.

Martin Pichlmair, linjeleder på ITU's kandidatuddannelse i Games, præsenterede på engelsk sine undersøgelser af markedet og den deraf følgende reviderede Games kandidatuddannelse:

The games market is big; the player is unexpected (average age 35) and Denmark is well positioned. The unemployment rates from 2008-2013 for ITU Games graduates showed severe problems. During the past six months he has met with the Employers' Panel for Games, analysed key developments in the market and reformed the programme.

Key developments in the games market: 1/Virtual Reality; 2/Data Analysis; 3/Play Design; 4/Rapid Development Methods; 5/Democratisation of the Market.

New core academic profile: Design track and technology track.

New cornerstones: Two tracks (design and technology); mandatory backbone (both tracks); and two specialisations (one per track). Important to maintain the teaching quality, the academic level (which is high at ITU) and the creative strength (in 2016 three games were nominated – all by former ITU students). The programme-specific employers' panel have worked closely with Martin Pichlmair on wording new employment tickets for the study programme and they have approved the new wording.

The road ahead: 1/Have a clear profile; 2/Showcase our strengths with new technology; 3/Branding our design culture; 4/Create a community.

Martin Pichlmair answered questions from the panel members on cooperations, intake and employment fields. The plan is not to increase the intake for now but to take in more technology students and keep an eye on the tracks.

Per Kogut takkede Martin Pichlmair for indlægget og gav ordet til Per Andersen.

Per Andersen, formand for det uddannelses-specifikke aftagerpanel "Master i IT-ledelse", gav et indblik i hvad panelet arbejder med. Området er ganske bredt, og på panelets to første møder har man haft følgende fokuspunkter: Employment Tickets, målgruppe, udbud af valgfag, optag og anbefalinger:

- Ledelse af komplekse projekter,
- målgruppen er primært 1/personer der arbejder professionelt med IT og ønsker at bevæge sig mod en ledelsesfunktion inden for IT, og 2/personer, der sidder andre steder i organisationen, og som i kraft af digitaliseringens udbredelse i hele organisationen arbejder med anvendelsen af IT og teknologier uden at have en egentlig IT-mæssig baggrund – og som ønsker at arbejde med ledelse,
- navnet på uddannelsen (f.eks. ændres til "Ledelse i IT")
- styrkelse af lederdimensionen i uddannelsen.

Per Andersen besvarede spørgsmål fra panelet om ansøgerfeltet, der er meget blandet – både baggrundsmæssigt, ledelseserfaringsmæssigt og branchemæssigt. Positioneringsmæssigt har kurset på det ledelsesmæssige fokus specifikt på IT. Per Kogut, der selv har en meget erfaren medarbejder på kurset, fandt det vigtigt med en klar profilering på sigt. På spørgsmål fra Jan Sirich bekræftede Per Andersen, at uddannelsen absolut også har relevans for medarbejdere i bankverdenen. Området udvikler sig konstant, hvorved kurset også må være opmærksom på at ændre sig løbende – både i forhold til valgfag, men også i forhold til indholdet i de obligatoriske fag. Carsten Gomard fandt det svært at være it-leder, hvis man ikke har forstand på, hvad it-folkene går og laver. Dette bør derfor være profileringen. Kaare Danielsen, Lars Frelle-Petersen og Henrik T. Krøyer var enige om at kigge efter en blanding, når man søger medarbejdere, og vigtigheden af at lave langtidsholdbare uddannelser.

Per Kogut rundede diskussionen af og takkede Per Andersen for indlægget. På næste møde deltager Loba van Heugten, som er formand for det uddannelsesspecifikke aftagerpanel "Master i interaktionsdesign".

4. Follow-up on the 2015 Executive-level Employers Panel Report

Mads Tofte gennemgik nogle af emnerne fra panelets rapport med henblik på at give en tilbagemelding om ITU's opfølgning herpå:

- Flere dimittender: ITU har udvidet optagelsen på software med 50 % med et meget højt gennemsnit blandt en stor andel af de optagne. Panelet erklærede sig særdeles tilfredse hermed. Mads Tofte supplerede, at man er i gang med at detailplanlægge en ny bachelor i data science; der foreligger endnu ingen godkendelse eller bevilling, men der arbejdes på det. Per Kogut fandt dette initiativ "spot on".
- T-profilen: Under studieleder Lene Pries-Hejes ledelse gentænkes strukturen på alle ITU's uddannelser. Til fortrolig information oplyste Mads Tofte, at ITU påtænker at

lave sin egen kandidatuddannelse i datalogi. Man regner med at kunne vokse indenfor bygningens nuværende rammer.

- Kønsbalancen: Procentuelt er der – desværre – ingen ændring på bacheloruddannelsen i softwareudvikling, hvor der i 2016 blev optaget 18 kvinder.
- Erhvervskandidat: Der arbejdes nationalt på dette, men der er endnu ikke truffet nogen beslutning.
- Optag på Masteruddannelsen i henholdsvis "Software Engineering" og "Interaktionsdesign" er lig nul i efteråret 2016 på grund af for få ansøgere.
- Funding reform: Er i gang; det ekstra optag på software er finansieret via ITU's egenkapital, hvorfor universitetets rammebudget er i underskud de næste tre år, hvis man ikke tilføres ekstra midler.

Der udspandt sig en drøftelse af, hvilke scenarier man kan forestille sig, samt hvilke tiltag panelmedlemmerne, der alle føler pligt til at hjælpe på en eller anden måde, kunne tænkes at bidrage bedst mulig med for at sikre, at der uddannes flere højt kvalificerede IT-folk i Danmark, som erhvervslivet råber på. Ønskescenariet vil være i den offentlige debat at få skabt en forståelse af, at her er et vigtigt problem, som nogle universiteter gerne vil og kan være med til at løse. Der var bred enighed rundt om bordet om vigtigheden af at koble det med erhvervslivets behov og at være klare på, at erhvervslivet kræver forskningsbaseret undervisning, så det niveau, der er i dag, fastholdes. Kaare Danielsen gjorde opmærksom på blogger-muligheden. Per Kogut konkluderede diskussionen derhen, at der i panelet er stor interesse for at hjælpe. Jan Sirich foreslog muligheden for at invitere nogen fra ministeriet med til et panelmøde, hvilket Mads Tofte fandt interessant. Per Kogut bad Mads Tofte om at overveje spørgsmålet til næste møde. På baggrund af dagens tilkendegivelser vil Per Kogut og Carsten Gomard med henblik på offentliggørelse i pressen skrive et indlæg sammen, der rundsendes til panelets medlemmer, hvorpå de, der måtte tilslutte sig teksten, kan være medunderskrivere.

På baggrund af spørgsmål fra Adam Lebech gav Mads Tofte udtryk for, at det efter hans bedste overbevisning er utopi at knække nøden om teknisk efteruddannelse. Der er kun én vej frem – at få flere unge til at søge IT-uddannelserne og at få flere kvinder gjort interesserede. Birgitte Hass (der gerne så endnu flere optagne på ITU – også med lavere gennemsnit), Jan Sirich og Kaare Danielsen fortalte om erfaringer/observationer fra ind- og udland, og Mads Tofte responderede, at ITU præcis er i gang med lignende indsatser og forstår fødekæden i dette.

5. Report on Current Status of ITU Institutional Accreditation and Study Programmes (applications, admissions, employment, etc.)

Per Kogut konkluderede, at emnet var behandlet under pkt. 4.

6. Presentation of ITU Strategy 2017 – 2021 and Plans for 2017

Mads Tofte var interesseret i at høre panelets mening om strategien. Jan Sirich kunne lide indholdet, men fandt den umiddelbart svær/tung at læse. Adam Lebech fandt visionen rigtig god, og Birgitte Hass gav stor ros til længden – at strategien er kortfattet. Henrik T. Krøyer understregede vigtigheden af at bevare nysgerrigheden,

så man fortsat udvikler sig. Mads Tofte tilkendegav, at dette er tænkt ind i strategien med ordlyden om at skabe og få ny viden. Carsten Gomard anbefalede at lave en halv sides sammendrag (også selv om strategien allerede er kort), hvor det fremhæves, at ITU nu vil levere kernestudier; der må gerne komme år og tal på. Lars Frelle-Petersen fandt det tætte samarbejde med erhvervslivet prisværdigt og en særkende for ITU; Birgitte Hass erklærede sig enig heri.

7. Trends in the Market for IT Expertise; Status of Issues Concerning Alignment of Supply and Demand

Mads Tofte oplyste, at han havde gennemgået "Den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi 2016-2020" og kigget på, hvor ITU vil kunne levere relevante bidrag, og gennemgik disse:

- Det digitale skal være let, hurtigt og sikre kvalitet: ITU kan bidrage med Service Design, Good Basic Data, Digital Learning and Teaching (brug af IT i folkeskolen).
- Offentlige digitalisering skal give gode vilkår for vækst: ITU kan bidrage med Cloud Computing, Smart City Partnerships (samarbejde med Københavns Kommune), Open Data Concerning Energy Supply and Consumption (ITU as test lab).
- Tryghed og tillid skal i centrum: ITU kan bidrage med Digital Identities and Permissions, Robust Operations of Shared Infrastructures, Digital Literacy for Children and Youth (Digital Culture, Outreach to Highschools).

Budskabet er, at der er rigtig mange muligheder for ITU for at spille en rolle i dette. Mads Tofte efterspurgte eventuelle råd fra panelet i den sammenhæng.

Lars Frelle-Petersen forudser en ændret databevidsthed og kommende enorm efterspørgsel efter datakompetencer. Samtidig mangler generelt en reel forståelse for/erkendelse af, at IT er infrastruktur på linje med veje o.s.v.; at en række systemer er fundamentale for vores samfundsstruktur. Vores infrastruktur har ikke fulgt godt nok med, og det er afgørende over de næste fem år at få flyttet infrastrukturen og taget det næste skridt. Der udspandt sig en drøftelse af, hvad der anses som godt, nødvendigt og uundgåeligt. Jan Sirich gav eksempler på, hvorfor han er en af dem, der roser det offentlige for, hvor langt vi er i Danmark med digitalisering, og opfordrede Digitaliseringsstyrelsen til mere markedsføring af, hvor dygtig Danmark faktisk er til at digitalisere borgerne. Henrik T. Krøyer opfordrede til også at kigge uden for Europa – f.eks. Asien hvor tempoet er højt. Måske er vi ikke så langt, som vi umiddelbart tror; undersøgelser i Danske Bank har vist, at en mindre andel af kunderne end forventet benytter sig af de digitale løsninger (kan f.eks. skyldes at et enkelt familiemedlem klarer tingene digitalt for flere familiemedlemmer). Lars Frelle-Petersen oplyste, at tallene for NemID ser ok ud, men at emnet er interessant at se nærmere på.

Per Kogut rundede diskussion af og takkede Mads Tofte for gode oplæg til dagens drøftelser.

8. Commendations and Recommendations

Per Kogut ridsede afsluttende dagens møde op og roste på panelets vegne ITU for det øgede optag og de gennemførte og flotte planlagte uddannelsesmæssige ændringer. Angående sikring af midler til øget optag skriver han og Carsten Gomard nu i fællesskab et papir, der rundsendes til panelets medlemmer. Ros til ITU´s strategi der er dejlig konkret og kort. Mads Tofte overvejer ideen om at invitere ministeriet med til næste panelmøde. Det var interessant at høre Martin Pichlmairs og Per Andersens indlæg; næste gang kan vi – ud over Loba van Heugten - måske invitere resten af formændene for de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, hvis ikke mødet dedikeres til drøftelser med ministeriet.

9. Any Other Business

Bemærk til kalenderen: Datoerne for panelets møder i 2017 er 9. marts og 24. oktober; begge dage kl. 16:00 – 19:00 på ITU.

Per Kogut takkede for et godt møde.