

Udviklingskontrakt for IT-Universitetet i København 2015-2017

Indledning

Denne udviklingskontrakt omhandler IT-Universitetet i Københavns udvikling 2015-2017 inden for følgende områder:

1. Bedre kvalitet i uddannelserne
2. Større relevans og øget gennemsigtighed
3. Bedre sammenhæng og samarbejde
4. Styrket internationalisering
5. Øget social mobilitet- flere talenter i spil
6. Mere eksternt finansieret forskning
7. Flere ph.d.-studerende
8. Flere videnskabelige publikationer

De fem første måleområder er udmeldt af forsknings- og uddannelsesministeren til universiteterne, mens de tre sidste selvvalgte måleområder udspringer af IT-Universitetet i Københavns strategidokumenter.

Bedre kvalitet i uddannelserne

IT-Universitetet i København ønsker høj studentertilfredshed med uddannelserne:

Målepunkt 1.1 Gennemsnittet af de studerendes svar på de kvantitative spørgsmål i kursusevalueringen skal være mindst 4,75 på en skala fra 1 til 6. Dette gælder for hvert år i kontraktperioden.

IT-Universitetet i København ønsker at nedbringe den gennemsnitlige studietid¹ på bachelor- og kandidatuddannelserne, så kvaliteten i uddannelserne for de studerende øges. Målet er, at de studerende bruger mere tid på studiet og derigennem får øgede kompetencer og en hurtigere gennemførelse. Samtidig vil IT-Universitetet i København fjerne administrative hindringer, så de studerende kan koncentrere sig om studiet. Dette vil medføre, at IT-Universitetet i København vil få nedbragt den gennemsnitlige studietid.

Målepunkt 1.2 IT-Universitetet i København vil nedbringe den gennemsnitlige overskridelse af normeret studietid for dets kandidater i 2015 med 0,5 måned i forhold til 2011, 1 måned i 2016 i forhold til 2011 og 1,6 måned i 2017 i forhold til 2011.

Udgangspunktet er en overskridelse af den normerede studietid på 11,6 måneder i 2011.

Kandidatledighed er en vigtig (om end stærkt konjunkturafhængig) indikator på, hvor godt et match der er mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet af de kompetencer, som de studerende opnår gennem

¹ Som defineret i notat af 27. august 2013, "Udformning af studietidsmodellen", udsendt af Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Enclosure 4

deres kandidatuddannelse. I den nuværende samfundsøkonomiske situation er der særligt grund til at forsøge at nedbringe dimittendledigheden, det vil sige antal personer, der ikke hurtigt kommer i arbejde, idet denne procentsats er meget høj. Tages alle danske kandidatuddannelser under et, var dimittendledigheden 26 % i 2012 (senest tilgængelige tal). I 2014 havde dimittender fra IT-Universitetet i København ligeledes en dimittendledighed på 26 %. Det ønsker IT-Universitetet i København gradvist at reducere:

Målepunkt 1.3 Bruttoledigheden for IT-Universitetet i Københavns kandidatdimittender vil i 2015 højst være 25 %, 2016 højst 24 % og i 2017 højst 23 %.

Opgørelsesmetode: Ledighedsgrad målt i kvartal to efter det kvartal, hvor uddannelsen fuldføres. Data tilvejebragt af Uddannelsesministeriet og Danmarks Statistik.²

Større relevans og øget gennemsigtighed

IT-Universitetet i København ønsker at fastholde, at det store flertal af universitetets dimittender finder beskæftigelse i den private sektor.

Målepunkt 2 Andelen af dimittender fra IT-Universitetet i Københavns kandidatuddannelser uddannet fra 0 til for 10 år siden, der arbejder i den private sektor, skal være mindst 75 % af de beskæftigede kandidater. Dette gælder i hvert år af kontraktperioden.

Andelen af IT-Universitetet i Københavns dimittender, der arbejder i den private sektor, opgøres af Uddannelsesministeriet i forbindelse med den årlige tilsynsrapport. I tilsynsrapporten for 2014 var andelen 79 %. Den politiske målsætning er 2/3.

Bedre sammenhæng og samarbejde

IT-Universitetet i København ønsker at fastholde, at størstedelen af dets kandidatstuderende ikke stammer fra IT-Universitetet i København:

Målepunkt 3 Antallet af de optagne kandidatstuderende, der kommer fra en anden dansk institution end IT-Universitetet i København, skal være mindst 50 % af de optagne. Dette gælder for hvert år i kontraktperioden.

I 2013 kom 66 % af de kandidatstuderende, IT-Universitetet i København optog, fra andre danske uddannelsesinstitutioner. Andelen udviser generelt en vigende tendens, grundet væksten i IT-Universitetet i Københavns bacheloruddannelser.

Styrket internationalisering

Det er målsætningen i IT-Universitetet i Københavns uddannelsesstrategi at udvikle globale kompetenceprofiler i alle universitetets fuldtidsuddannelser

² De aktuelle tal findes på <http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/statistik-og-analyser/faerdiguddannede/aktuel-ledighed>.

Enclosure 4

- ...med fokus på at udvikle læringsaktiviteter og udvekslingsmuligheder der
- ...giver de studerende et varieret sæt af kompetencer til et globalt arbejdsmarked og et globalt samfund
- ...i overensstemmelse med hver uddannelses fagområde og professionelle kompetencebehov.

Målepunkt 4 De globale kompetenceprofiler og relaterede aktiviteter evalueres hvert år i kontraktperioden, og der laves en handlingsplan for det efterfølgende år. Denne handlingsplan skal godkendes af studielederen.

Øget social mobilitet - flere talenter i spil

IT-Universitetet i København ønsker at medvirke til, at alle talenter, uanset baggrund, får viden om de muligheder, der ligger i it-faget.

Målepunkt 5 IT-Universitetet i København vil i løbet af kontraktperioden udvikle et besøgsprogram rettet mod ungdomsuddannelserne og vil hvert år i kontraktperioden gennemføre besøg på eller modtage besøg fra ungdomsuddannelser i underrepræsenterede områder.

Besøgsprogrammet tilrettelægges med henblik på varigt samarbejde med de pågældende uddannelsesinstitutioner.

Mere eksternt finansieret forskning

For at øge volumen i sin forskning ønsker IT-Universitetet i København at øge den eksternt finansierede forskning:

Målepunkt 6 Det totale forbrug af eksterne forskningsmidler divideret med antal senior-vip-årsværk skal være mindst 650 Kkr. i 2015, 800 Kkr. i 2016 og 1.000 Kkr. i 2017.

Ved en "senior-vip" forstås en person, der er ansat som lektor eller professor; ved senior-vip-årsværk forstås antal årsværk af sådanne personer. Det totale forbrug af eksterne forskningsmidler inkluderer forskningsmidler tiltrukket eller anvendt af andre kategorier af medarbejdere. Udgangspunktet er et totalt forbrug af eksterne forskningsmidler på 24,7 mio. kr. i 2013, og 43,88 senior-vip-årsværk i 2013, altså et forhold mellem de to på 563 Kkr. pr. senior-vip-årsværk. Målet om den markante stigning i den eksternt finansierede forskning skal ses i sammenhæng med at IT-Universitetet i Københavns eksterne forskningsmidler divideret med antal forskningsårsværk i 2013 var knap halvdelen af det vægtede gennemsnit for danske universiteter.

Flere ph.d.-studerende

IT-Universitetet i København ønsker at øge antal optagne ph.d.-studerende og derved bidrage til at forøge andelen af it-ph.d.er på arbejdsmarkedet. IT-Universitetet i København har i gennemsnit optaget 11 nye ph.d. studerende hvert år bortset fra nogle få år omkring 2010 (hvor der var nogle ekstraordinære midler til rådighed). I 2013 var antallet af ny optagne ph.d. studerende igen 11. Det er IT-Universitetet i Københavns

Enclosure 4

ønske at fordoble dette optag til 22 per år. En forøgelse af de eksterne forskningsmidler vil give mulighed for at tilbyde flere ph.d. stipendier og dermed øge optaget.

Målepunkt 7.1 Antallet af optagne ph.d.-studerende vil være mindst 14 i 2015, 18 i 2016 og 22 i 2017.

Udover dette optag ønsker IT-Universitetet i København også at øge optaget af ph.d.-studerende uden et ordinært stipendium, f.eks. gennem erhvervsPhD ordningen. Der opstilles derfor specifikke mål for antallet af den type af ph.d.-studerende, der er indskrevet men ikke ansat som ph.d.-studerendeⁱ

Målepunkt 7.2 Antallet af personer, der indskrives som ph.d.-studerende på IT-Universitetet i København uden også at få et ordinært ph.d.-stipendium, vil være mindst 2 i 2015, 3 i 2016 og 4 i 2017.

Flere videnskabelige publikationer

IT-Universitetet i København tilstræber høj publikationsproduktivitet opgjort efter principperne i den nationale forskningsbibliometri (BFI point):

Målepunkt 8 Antallet af BFI point divideret med antal forskningsårsværk, som er rapporteret til Universiteternes Statistiske Beredskab, vil være mindst 1,85 i 2015, 1,96 i 2016 og 2,08 i 2017.

BFI point opgøres centralt, hidtil hvert efterår. Dvs. den opgørelse, som laves i E2014, dækker publikationer fra 2013. Hvis der som ventet sker forbedringer i den centrale opgørelses, så resultatet kan opgøres tidligere, kan målet for 2015 på 1,85 BFI point forhåbentlig opgøres i starten af 2016 og dermed rapporteres i årsrapporten for 2015. Forskningsårsværk tælles efter de definitioner, der benyttes ved den årlige indberetning af statistiske nøgletal til Danske Universiteter.

For 2012 er der i alt registreret 23.544,41 BFI point for samtlige danske universiteter. I 2012 var der i alt 11.344,86 forskningsårsværk på alle danske universiteter. Det giver et gennemsnit på 2,08 BFI point pr. forskningsårsværk for sektoren som helhed i 2012.

Udgangspunktet for antal BFI point og antal forskningsårsværk for ITU er hhv. 159,38 i 2012 (ifølge UFM's indikatorstatistik 2013) og 91,84 forskningsårsværk i 2012, dvs. et forhold mellem de to på 1,74.

Opgørelse og opfølgning på målepunkter

For hvert af de otte områder rummer nærværende kontrakt et eller flere målepunkter. Hvert målepunkt har den egenskab, at dets opfyldelse eller ikke-opfyldelse bestemmes uafhængigt fra år til år. For eksempel forhindrer det, at et målepunkt ikke er opfyldt i 2015 eller 2016 ikke, at målepunktet er opfyldt i 2017.

Målepunkterne opgøres årligt og rapporteres i IT-Universitetet i Københavns årsrapport. Opfølgningen på målepunkter i denne aftale finder sted dels gennem årsrapporten, dels ved det årlige tilsynsmøde mellem Styrelsen for Videregående Uddannelser og IT-Universitetet i København.

Målepunkter, der i løbet af udviklingskontraktens løbetid ændrer betydning på grund af ændringer i målemetoder, der ikke besluttet af IT-Universitetet i København, anses for opfyldt.

Enclosure 4

Underskrifter

København d. / 2014

For IT-Universitetet i København

.....
Jørgen Lindegaard
Bestyrelsesformand

.....
Sofie Carsten Nielsen
Uddannelses- og forskningsminister

ⁱ Med til målopfyldelsen tæller i nationalt regi ErhvervsPhDer (administreret af Innovationsfonden), personer, der indskrives som ph.d.-studerende under ITU's "Tuition Fee-Free Stipend"-ordning og andre lignende ordninger og samarbejdsaftaler, såsom 100 % eksternt finansierede ph.d.-studerende, samt selvfinansierede ph.d.-studerende. I internationalt regi medtælles personer, der indskrives som ph.d.-studerende under "Tuition Fee-Free Stipend"-ordningen, *Science without Borders* og lignende internationale aftaler, f.eks. hvor den ph.d.-studerende er 100 % eksternt finansieret eller selvfinansieret. Personer, der i forbindelse med deres indskrivning som ph.d.-studerende tillige ansættes som ph.d.-studerende på IT-Universitetet tæller ikke med til målopfyldelsen, end ikke hvis deres stipendium finansieres af private virksomheder, forskningsråd, EU eller andre eksterne kilder.