

Udviklingskontrakt for IT-Universitetet i København 2015-2017

Indledning

Denne udviklingskontrakt omhandler IT-Universitetet i Københavns udvikling 2015-2017 inden for følgende områder:

1. Bedre kvalitet i uddannelserne
2. Større relevans og øget gennemsigtighed
3. Bedre sammenhæng og samarbejde
4. Styrket internationalisering
5. Øget social mobilitet- flere talenter i spil
6. Mere eksternt finansieret forskning
7. Flere ph.d.-studerende
8. Flere videnskabelige publikationer

De fem første måleområder er udmeldt af forsknings- og uddannelsesministeren til universiteterne, mens de tre sidste selvvalgte måleområder udspringer af IT-Universitetet i Københavns strategidokumenter.¹ Fælles for de tre selvvalgte mål er, at de handler om en forøgelse af volumen i it-forskningen. Årsagen til, at IT-Universitetet i København ønsker at øge volumen i it-forskning er følgende. I 2011 var der i Danmark 73.509 personer beskæftiget i it-stillinger.² Antallet af it-forskere på seniorniveau i de primære it-forskningsmiljøer på CBS, DIKU, AAU, Daimi/AU, ITU og DTU/IMM var i 2012 tilsammen 326³, altså ca. 4 forskere for hver 1000, der arbejder i it-stillinger i Danmark. Til sammenligning er antallet af forskere (samlet, for alle fag) i Danmark 12,98 per 1000 i arbejdsstyrken i 2011, og EU-gennemsnittet var 6,75 forskere per 1000 i arbejdsstyrken i 2011⁴. IT-Universitetet i København erfarer i dagligdagen jævnligt at måtte sige nej til ønsker om forskningssamarbejde med offentlige og private virksomheder alene af kapacitetsårsager. For at øge antallet af it-forskere ønsker IT-Universitetet at øge den eksternt finansierede forskning og bruge væksten til at øge antal ph.d.-studerende på universitetet og derigennem øge it-forskningskapaciteten.

Bedre kvalitet i uddannelserne

Nedenfor fastlægges to kvalitetsmål, nemlig et om undervisningsudvikling (som skal afspejle sig i resultatet af de halvårslige kursusevalueringer) og et om reduktion af den gennemsnitlige studietid.

¹ IT University of Copenhagen: "Strategy 2012-2016", "Research Strategy 2012-2016" og "Education Strategy 2012-2016" med tilhørende addenda om globalt interaktiv forskning og uddannelse.

² Erhvervsstyrelsen: Beskæftigelsesmønstre inden for IKT, marts 2013

³ Tallet er baseret på data fra de pågældende institutledere.

⁴ Uddannelses- og Forskningsministeriet: Danmark i europæisk Forskerrapport 2014 (notat af 21. oktober 2014)

IT-Universitetets strategi for undervisningsudvikling fremgår af universitetets kvalitetspolitik⁵. IT-Universitetet vil blandt andet med udgangspunkt i anbefalinger resulterende fra den netop gennemførte institutionsakkrediteringsproces udvikle undervisningen yderligere og måle på effekten gennem kursusevaluering. IT-Universitetet har i sin kursusevaluering en række kvantitative spørgsmål, der udover overordnet studentertilfredshed handler om bl.a., hvorvidt den studerende oplever, at der er en tæt sammenhæng mellem kursusindhold og læringsmål, om der er tæt sammenhæng mellem læringsmål og eksamensform, og om den studerende finder kurset relevant for hans eller hendes fremtidige jobprofil. IT-Universitetets studerende giver IT-Universitetets kurser pæne scorer i så henseende. I 2013 var *gennemsnittet* på de kvantitative spørgsmål således 4,72 på en skala fra 1 til 6.⁶ IT-Universitetet i København stræber efter gennem undervisningsudvikling at opnå endnu bedre resultater:

Målepunkt 1.1 Gennemsnittet af de studerendes svar på de kvantitative spørgsmål i kursusevalueringen skal være mindst 4,75 på en skala fra 1 til 6. Dette gælder for hvert år i kontraktperioden.

IT-Universitetet i København skal nedbringe den gennemsnitlige studietid⁷ på bachelor- og kandidatuddannelserne, så kvaliteten i uddannelserne øges for de studerende. Målet er, at de studerende bruger mere tid på studiet og derigennem får øgede kompetencer og en hurtigere gennemførelse. Samtidig skal IT-Universitetet i København fjerne administrative hindringer, så de studerende kan koncentrere sig om studiet. Dette skal føre til en reduktion af den gennemsnitlige studietid.

Målepunkt 1.2 IT-Universitetet i København vil nedbringe den gennemsnitlige overskridelse af normeret studietid for dets kandidater i 2015 med 0,5 måned i forhold til 2011, 1 måned i 2016 i forhold til 2011 og 1,6 måned i 2017 i forhold til 2011.

Udgangspunktet er en overskridelse af den normerede studietid på 11,6 måneder i 2011. Data tilvejebringes årligt af Styrelsen for Videregående Uddannelser som led i studietidsmodellen.

Større relevans og øget gennemslagskraft

Kandidatledighed er en vigtig (om end stærkt konjunkturfølsom) indikator på, hvor godt et match der er mellem udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet af de kompetencer, som de studerende opnår gennem deres kandidatuddannelse. Betragtes alle kandidatuddannelser fra de otte danske universiteter samlet, var ledigheden for de kandidater, der dimitterede i 2011, lig med 12 pct., målt i 4. til 7. kvartal efter dimission.⁸ Det tilsvarende tal for IT-Universitetets dimittender betragtet isoleret var 15 pct.. IT-Universitetet i København ønsker gradvist at reducere dimittendledigheden med ét procentpoint hvert år i kontraktperioden.

⁵ IT University of Copenhagen: "Quality Assurance Policy – Revised 2013"

⁶ Kilde: ITU's årsrapport 2013. Ved udregning af gennemsnittet tæller alle studenterbesvarelser med samme vægt uanset hvilket kursus de vedrører.

⁷ Som defineret i notat af 27. august 2013, "Udformning af studietidsmodellen", udsendt af Uddannelses- og Forskningsministeriet.

⁸ Kilde: regnearket "ledighed-dimensionering.xlsx", distribueret 4. november 2014 af Styrelsen for Videregående Uddannelser.

Målepunkt 2.1 Ledigheden for de kandidater, der dimitterede fra IT-Universitetet i København 4 til 7 kvartaler tidligere, vil i 2015 højst være 14 pct., i 2016 højst 13 pct. og i 2017 højst 12 pct.⁹

Data tilvejebringes årligt af Styrelsen for Videregående Uddannelser som led i dimensioneringsarbejdet.

IT-Universitetet ønsker at fastholde, at et klart flertal af universitetets dimittender finder beskæftigelse i den private sektor, på trods af at det efter universitetets vurdering ville være lettere at dæmpe konjunkturfængelige udsving i dimittendledigheden ved i højere grad at uddanne til den offentlige sektor.

Målepunkt 2.2 Andelen af dimittender fra IT-Universitetet i Københavns kandidatuddannelser uddannet fra 0 til for 10 år siden, der arbejder i den private sektor, skal være mindst 75 pct. af de beskæftigede kandidater. Dette gælder i hvert år af kontraktperioden.

Andelen af IT-Universitetet i Københavns dimittender, der arbejder i den private sektor, opgøres af Uddannelses- og Forskningsministeriet i forbindelse med den årlige tilsynsrapport. I tilsynsrapporten for 2014 var andelen 79 %. På landsplan er det ca. halvdelen af danske universitetskandidater, der er beskæftiget den private sektor.

Bedre sammenhæng og samarbejde

IT-Universitetet i København var, da det blev etableret, afhængig af at alle dets kandidatstuderende havde taget deres adgangsgivende (bachelor)uddannelse på en anden institution, idet IT-Universitetet i København ikke selv udbød bacheloruddannelser. Siden da har IT-Universitetet opbygget tre bacheloruddannelser. En del af pladserne på IT-Universitetets kandidatuddannelser optages således nu af bachelorer fra IT-Universitetet. Ydermere kan dimensionering i kombination med retskrav potentielt føre til en forøgelse af den andel af de kandidatstuderende, der er bachelorer fra IT-Universitetet i København. Ikke desto mindre ønsker IT-Universitetet i København at fastholde hvad det opfatter som en styrkeposition i forhold til sammenhæng og samarbejde, nemlig at universitetet optager et betydeligt antal kandidatstuderende fra andre danske uddannelsesinstitutioner end IT-Universitetet.

Målepunkt 3.1 Antallet af optagne kandidatstuderende, hvis adgangsgivende uddannelse er bestået ved en anden dansk uddannelsesinstitution end IT-Universitetet i København, skal være mindst 230. Dette gælder for hvert år i kontraktperioden.

I 2013 kom 304 af de kandidatstuderende, IT-Universitetet i København optog, fra andre danske uddannelsesinstitutioner, 93 kom fra IT-Universitetet i København og de resterende 76 fra udenlandske uddannelsesinstitutioner. I perioden 2015-2019 forventes årligt optaget ca. 119 ITU-bachelorer på kandidatstudierne.

Målet om en høj andel af mobilitet mellem institutioner fra bachelorniveau til kandidatniveau er i tråd med Bologna-modellen for videregående uddannelser. Med sin høje andel af kandidatstuderende fra andre uddannelsesinstitutioner ønsker IT-Universitetet i København at blive foregangsinstitution med hensyn til bevidst udnyttelse af mangfoldigheden blandt de studerende.

⁹ Opgørelsesmetode: De definitioner af dimittendledighed, der per 12. november 2014 var tilgængelige på <http://ufm.dk/uddannelse-og-institutioner/politiske-indsatsomrader/dimensionering>.

Målepunkt 3.2 IT-Universitetet i København vil i løbet af 2015 formulere en strategi for, hvorledes universitetet bevidst udnytter, at dets kandidatstuderende har mange forskellige uddannelsesbaggrunde. IT-Universitetet i København vil senest ved udgangen af 2017 have formuleret og iværksat til strategien hørende handleplaner, processer og procedurer.

Udnyttelse af mangfoldigheden handler blandt andet om, at kandidatstuderende under studiet skal få erfaring med at arbejde sammen med studerende, der har en anden faglig baggrund, end de selv har.

Måltallet for 2015 er, at IT-Universitetet inden udgangen af 2015 har besluttet og publiceret den omtalte strategi. Målet for 2016 er, at universitetet i årsrapporten for 2016 redegør for fremdriften i udviklingen af de til strategien hørende handleplaner, processer og procedurer. Målet for 2017 er, at IT-Universitetet inden udgangen af 2017 har besluttet og iværksat de til strategien hørende handleplaner, processer og procedurer. Såvel strategien som handleplaner, processer og procedurer vil blive publiceret på Internettet til inspiration for andre uddannelsesinstitutioner og til information for kommende studerende.

Styrket internationalisering

IT-Universitetet har i en årrække arbejdet med global interaktion inden for forskning og uddannelse. Mange dimittender oplever, at de skal arbejde sammen med kolleger i Indien, Kina eller andre fjerntliggende lande. Derfor arbejder IT-Universitetet med en hel portefølje af tiltag inden for global interaktion i uddannelse og forskning. I IT-Universitetet i Københavns uddannelsesstrategi er målet formuleret således: "at udvikle globale kompetenceprofiler i alle universitetets fuldtidsuddannelser

- ...med fokus på at udvikle læringsaktiviteter og udvekslingsmuligheder der
- ...giver de studerende et varieret sæt af kompetencer til et globalt arbejdsmarked og et globalt samfund
- ...i overensstemmelse med hver uddannelses fagområde og professionelle kompetencebehov."

På visse uddannelser er der imidlertid behov for en intensiveret indsats på linjelederniveau med rapportering til studielederen.

Målepunkt 4 Bachelor- og kandidatuddannelsernes globale kompetenceprofiler og relaterede aktiviteter evalueres hvert år i kontraktperioden, og der laves en handlingsplan for det efterfølgende år. Disse handlingsplaner skal godkendes af studielederen.

Øget social mobilitet - flere talenter i spil

IT-Universitetet i København ønsker at medvirke til, at alle talenter, uanset baggrund, får viden om de muligheder, der ligger i it-faget. Der er stor forskel på, hvor stor en del af de unge i forskellige lokalområder af landet, der får tilbudt en studieplads på en videregående uddannelse.¹⁰ Ved et *underrepræsenteret*

¹⁰ Kilde: Notatet "Social mobilitet", Uddannelses- og Forskningsministeriet, 29. september 2014.

område forstår vi et postdistrikt, hvorfra mindre en 8,5 pct. af de unge får tilbudt en studieplads på en videregående uddannelse. Nogle underrepræsenterede områder ligger i eller nær København.¹¹

Målepunkt 5 IT-Universitetet i København vil i løbet af kontraktperioden udvikle et besøgsprogram rettet mod de gymnasiale ungdomsuddannelser og vil hvert år i kontraktperioden gennemføre besøg på eller modtage besøg fra mindst i alt 50 elever fra en eller flere gymnasiale ungdomsuddannelser, der har til huse i et underrepræsenteret område nær København.

Besøgsprogrammet tilrettelægges med henblik på varigt samarbejde med de pågældende uddannelsesinstitutioner. Besøgsprogrammet vil blive evalueret i 2017.

Mere eksternt finansieret forskning

Som beskrevet i indledningen til nærværende udviklingskontrakt, er en forøgelse af volumen af it-forskning et centralt element i IT-Universitetets strategi. For at øge volumen forskningen ønsker IT-Universitetet i København at øge den eksternt finansierede forskning.

Målepunkt 6 Det totale forbrug af eksterne forskningsmidler divideret med antal senior-VIP-årsværk skal være mindst 650.000 kr. i 2015, 800.000 kr. i 2016 og 1.000.000 kr. i 2017.

Ved en "senior-VIP" forstås en person, der er ansat som lektor eller professor; ved senior-VIP-årsværk forstås antal årsværk af sådanne personer. Det totale forbrug af eksterne forskningsmidler inkluderer forskningsmidler tiltrukket eller anvendt af andre kategorier af medarbejdere. Udgangspunktet er et totalt forbrug af eksterne forskningsmidler på 24,7 mio. kr. i 2013, og ca. 44 senior-vip-årsværk i 2013, svarende til et forhold mellem de to på ca. 563.000 kr. pr. senior-VIP-årsværk. Med de aktuelle prognoser for antallet af senior-VIP i de kommende år vil konsekvensen af realiseringen af målepunkt 6 være, at det totale beløb forbrugt i eksterne forskningsmidler vil være mindst 37 mio. kr. i 2015, 48 mio. kr. i 2016 og 60 mio. kr. 2017. Målet om denne markante stigning i den eksternt finansierede forskning skal ses i sammenhæng med, at IT-Universitetet i Københavns eksterne forskningsmidler divideret med antal forskningsårsværk i 2013 var knap halvdelen af det vægtede gennemsnit for danske universiteter.

Flere ph.d.-studerende

IT-Universitetet i København ønsker at øge antal optagne ph.d.-studerende og derved bidrage til at forøge andelen af it-ph.d.er på arbejdsmarkedet. IT-Universitetet i København har i gennemsnit optaget 11 nye ph.d.-studerende hvert år bortset fra nogle få år omkring 2010, hvor der var nogle ekstraordinære midler til rådighed. I 2013 var antallet af ny-optagne ph.d.-studerende igen 11. Det er IT-Universitetet i Københavns ønske at fordoble dette optag til 22 pr. år. Den i målepunkt 6 målsatte forøgelse af de eksterne forskningsmidler vil give mulighed for at tilbyde flere ph.d.-stipendier og dermed øge optaget.

Målepunkt 7.1 Antallet af optagne ph.d.-studerende vil være mindst 14 i 2015, 18 i 2016 og 22 i 2017.

¹¹ Kilde: Notatet "Social mobilitet", Uddannelses- og Forskningsministeriet, 29. september 2014, side 27.

Udover dette optag ønsker IT-Universitetet i København også at øge optaget af ph.d.-studerende uden et ordinært stipendium, f.eks. gennem erhvervsPhD-ordningen. Der opstilles derfor specifikke mål for antallet af den type af ph.d.-studerende, der er indskrevet men ikke ansat som ph.d.-studerende¹².

Målepunkt 7.2 Antallet af personer, der optages som ph.d.-studerende på IT-Universitetet i København det pågældende år uden også at få et ordinært ph.d.-stipendium, vil være mindst 2 i 2015, 3 i 2016 og 4 i 2017.

Flere videnskabelige publikationer

IT-Universitetet i København tilstræber høj publikationsproduktivitet opgjort efter principperne i den nationale bibliometriske forskningsindikator (BFI):

Målepunkt 8 Antallet af BFI-point divideret med antal forskningsårsværk, som er rapporteret til Danske Universiteters Statistiske Beredskab, vil være mindst 1,85 i 2015, 1,96 i 2016 og 2,08 i 2017.

BFI-point opgøres centralt, hidtil hvert efterår. Dvs. den opgørelse, som laves i efteråret 2014, dækker publikationer fra 2013. Hvis der, som ventet, sker forbedringer i den centrale opgørelse, så resultatet kan opgøres tidligere, kan målet for 2015 på 1,85 BFI-point forhåbentlig opgøres i starten af 2016 og dermed rapporteres i årsrapporten for 2015. Forskningsårsværk tælles efter de definitioner, der benyttes ved den årlige indberetning af statistiske nøgletal til Danske Universiteters Statistiske Beredskab.

For 2012 er der i alt registreret 23.544,41 BFI-point for samtlige danske universiteter. I 2012 var der i alt 11.344,86 forskningsårsværk på alle danske universiteter. Det giver et gennemsnit på 2,08 BFI-point pr. forskningsårsværk for sektoren som helhed i 2012.

Udgangspunktet for antal BFI-point og antal forskningsårsværk for IT-Universitetet er hhv. 159,38 i 2012 (ifølge Uddannelses- og Forskningsministeriets indikatorstatistik 2013) og 91,84 forskningsårsværk i 2012, dvs. et forhold mellem de to på 1,74.

¹² Med til målopfyldelsen tæller i nationalt regi ErhvervsPhDer (administreret af Innovationsfonden), personer, der indskrives som ph.d.-studerende under ITU's "Tuition Fee-Free Stipend"-ordning og andre lignende ordninger og samarbejdsaftaler, såsom 100 % eksternt finansierede ph.d.-studerende, samt selvfinansierede ph.d.-studerende. I internationalt regi medtælles personer, der indskrives som ph.d.-studerende under "Tuition Fee-Free Stipend"-ordningen, *Science without Borders* og lignende internationale aftaler, f.eks. hvor den ph.d.-studerende er 100 % eksternt finansieret eller selvfinansieret. Personer, der i forbindelse med deres indskrivning som ph.d.-studerende tillige ansættes som ph.d.-studerende på IT-Universitetet tæller ikke med til målopfyldelsen, end ikke hvis deres stipendium finansieres af private virksomheder, forskningsråd, EU eller andre eksterne kilder.

Opgørelse og opfølgning på målepunkter

For hvert af de otte områder rummer nærværende kontrakt et eller flere målepunkter. Hvert målepunkt har den egenskab, at dets opfyldelse eller ikke-opfyldelse bestemmes uafhængigt fra år til år. For eksempel forhindrer det, at et målepunkt ikke er opfyldt i 2015 eller 2016 ikke, at målepunktet er opfyldt i 2017.

Målepunkterne opgøres årligt og rapporteres i IT-Universitetet i Københavns årsrapport. Opfølgningen på målepunkter i denne aftale finder sted dels gennem årsrapporten, dels ved det årlige tilsynsmøde mellem Styrelsen for Videregående Uddannelser og IT-Universitetet i København.

Målepunkter, der i løbet af udviklingskontraktens løbetid ændrer betydning på grund af ændringer i målemetoder, der ikke besluttet af IT-Universitetet i København, anses for opfyldt. For hvert af målene 1.2, 2.1, 2.2 og 8 og hvert år i kontraktperioden gælder endvidere, at målet anses for opfyldt for året, hvis opgørelsen af målet ikke er IT-Universitetet i hænde senest 1. marts det følgende år.

Underskrifter

København d. 8.1.15

For IT-Universitetet i København



Jørgen Lindegaard
Bestyrelsesformand



Sofie Carsten Nielsen
Uddannelses- og forskningsminister