Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2024-197

Den 10 March 2026

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 24. marts 2026.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde, 2. marts, 2026, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:
Gert Sylvest, Network Products, Tradeshift (panelleder), Lars Endahl, Novo Nordisk, og Mette Lundberg, IT-Branchen.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):
Per Bruun Brockhoff, Camila Rosengaard, Morten Hjelholt (under pkt. 2) og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud: Katrine Winding, Erhvervsstyrelsen, Thomas Krogh Jensen, Copenhagen Fin Tech, Michael Harboe, Virsabi, og Luís Cruz-Filipe, ITU.

Agenda:

1. Velkommen
Panelformand Gert Sylvest bød velkommen til mødet og oplyste, at dette blev hans sidste møde i panelet efter at have været medlem i den maksimale periode. Han oplyste,

at Mette Lundberg er udpeget som ny leder af panelet og løb herefter dagens plan og dagsorden igennem. Han bød velkommen til Morten Hjelholt og gav denne ordet.

2. Mød ITU´s forskningschef Morten Hjelholt, der vil fortælle om sit arbejde (orientering og drøftelse)

Morten Hjelholt præsenterede sig selv og den nye stilling som forskningschef/prodekan for forskning med opbygning af forskning som et strategisk område. Han opridsede sin plads i ITU´s nye organisation med ni sektioner med hver sin sektionsleder, og omtalte grundlaget for ITU´s forskning, organisationens formåen og strategiens relevans. I det danske forskningslandskab fylder områderne security, healthcare og den grønne omstilling meget. Han præsenterede nye påtænkte instrumenter – Grand Challenges og ITU Thinkers Club, og ønskede at høre panelets holdninger til/erfaringer med, hvordan man skaber engagement ud fra et relativt lille budget, mobiliserer, udvælger og eksekverer?

Lars Endahl fandt det vigtigt at arbejde på, at alle forstår værdikæden og sit publikum. Han advarede mod "snakkeklubber" og anbefalede taskforces, der skal føre frem til noget konkret. Vigtigt at der samarbejdes om de valgte områder, og at man prøver at forudsige, hvad der er brug for; noget som er meget ledelsesstyret i hans verden.

Mette Lundberg gav et bud på, hvordan man motiverer med et lille budget – dette sker via purpose-drevet. De pt. geopolitiske udfordringer burde også være motiverende.

Gert Sylvest, der kommer fra start-up verdenen, anbefalede at vælge flere forskellige fagligheder, der sammen trækker i én retning. Arbejdet er meget værdi- og formålsbaseret, og løbende justeringer er vigtige at få oversat ned gennem systemet.

Morten Hjelholt takkede for gode og brugbare input. ITU er et lille universitet og kan derfor ikke gøre de største ting, men måske kan man nogle gange være de første. Han tror meget på det formålsdrevne – at få ramt det rigtige – og at dette somme tider må være en ledelsesbeslutning.

Panelet takkede Morten Hjelholt for præsentationen af hans spændende opgave, som man gerne hører en senere opfølgning på.

3. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Gert Sylvest genopfriskede, hvad panelets rapport skal udtrykke og bruges til. Han ridsede op, hvordan han havde tænkt sig, at panelet greb opgaven an. Der er deadline for aflevering af rapporten d. 11/3-26. Endeligt udkast til rapport udsendes d. 9/3, der er sidste chance for panelmedlemmernes evt. kommentarer, inden han d. 10/3 deler den endelige tekst med panelet, hvorefter rapporten underskrives og afleveres d. 11/3.

Han løb hurtigt højdepunkterne fra panelets 2025 rapport igennem. I forhold til denne og årets uddannelsesspecifikke aftagerpanelrapporter ser situationen nu meget ud som

sidst i 2025, hvilket også vil udtrykke sig i panelets 2026 rapport. Den nuværende geopolitiske situation kan blive meget vigtig, agendaerne er trukket skarpere op og den økonomiske situation er mere volatil. Han opridsede perspektiver vedrørende data science og softwareudvikling (bilag 1). Der var enighed om det relevante i fortløbende vurderinger af, hvilke kompetencer, der er brug for og ikke, så kandidaterne er klar til at understøtte de i virksomhederne trufne beslutninger. Man skal være klar til at tage bestik af de beslutninger, der træffes i Europa, hvor der kigges ind i en voldsom vækst i de næste år. Også en transformation i den grønne omstilling kan blive vigtig. I forhold til det generelle perspektiv i, at Europa skal kunne mere selv, er man derfor nødt til at tage de nødvendige beslutninger og konsekvenser. Erhvervslivet mangler allerede de kandidater, der er brug for, men Per Bruun Brockhoff bemærkede, at selvom dette er en interessant diskussion, gør situationen pt. det vanskeligt at komme igennem med politisk, herunder investeringer i uddannelse i AI.

Der var en drøftelse af den aktuelle situation (der måske kunne minde om situationen ved den industrielle revolution), hvor nye og de rette kompetencer skal findes. Den pt. opleverede negative diskurs og trend i forhold til fald i ansøgere til IT-uddannelser blev vendt, herunder forventninger til mulige ændringer. Der var enighed om vigtigheden af et fortsat tæt samarbejde mellem ITU og erhvervslivet og fortsat at være specialiseret på højt niveau. Der er stor usikkerhed – også ude i virksomhederne – i forhold til at arbejde med AI, og ITU bør være med til at drive AI agendaen + sikkerhedsagendaen. Det er således vigtigt at forstå hvor tingene flytter sig hen og agere derefter. Lars Endahl gav udtryk for, at virksomhederne vil efterlyse medarbejdere, der er omstillingsparate, i stand til at flytte sig og lære nyt. Mette Lundberg understregede vigtigheden af, at ITU vil være i stand til at kommunikere godt og skarpt i forhold til sine uddannelser ved kommende optag – at tage højde for den "tech bashing", der synes at foregå pt. Camilla Rosengaard bekræftede, at dette gør man også.

Per Bruun Brockhoff og Camilla Rosengaard besvarede kort spørgsmål i forhold til brug af AI i forskningen og ved eksamen.

Afslutningsvis konstaterede Gert Sylvest, at der syntes at være enighed om at have rundet væsentlige temaer i forhold til udfærdigelsen af årets rapport.

4. Udfærdigelse af 2026 Executive-level Employers´ Panel Report (drøftelse)
Punktet blev drøftet under pkt 3.

5. Status på IT-Universitetets uddannelser 2026 og uddannelsesreformens konsekvenser (orientering)
Per Bruun Brockhoff gav en status herpå og startede med at vise en illustration af ITU´s nye strategi "ITU Towards 2023 – Digital for Good". Innovation og livslang læring er nu trukket op sammen med uddannelse og forskning – ikke fordi de skal have samme volumen som uddannelse og forskning, men fordi ITU har en ambition om at skrue op for innovation og livslang læring, og at der skal tages stilling til hvordan. I højere grad end tidligere et det ambitionen at blive bedre til at interagere med omverdenen.

De valgte strategiformuleringer sætter en retning, og for hver af de fire ovennævnte områder er blevet formuleret fem mål, der blev vist på slide. Desuden viste Per Bruun Brockhoff udvalgte konkrete mål for 2026 og oplyste, at ITU er midt i processen. Der skal kigges nærmere på vores bacheloroptagelsestal, så snart kvote 2 tallene foreligger, og muligvis skrues op for dette arbejde, hvis det viser sig, at tallene begynder at udfordre os.

Han informerede om kandidatreformens effekter (30% omlægning af kandidatuddannelser frem mod 2032 og engelsksprogede uddannelsespladser; sidstnævnte kender vi endnu ikke tallene for). Virksomhederne i Danmark kommer til at mærke effekterne af reformen. Det gode er, at vi får mulighed for at lave nye uddannelser, og på ITU betyder det to nye erhvervskandidatuddannelser (EKA) samt en 75 ECTS kandidat uddannelse. Ambitionen er at starte de to EKA uddannelser op i 2027 og 75 ECTS uddannelsen op i 2028.

Status på optag er, at ITU i 2028 forventer at måtte tilbyde 453 fuldtids 120 ECTS pladser + 84 nye erhvervskandidatpladser (EKA) og 32 korte 75 ECTS pladser.

Afslutningsvis orienterede Per Bruun Brockhoff om tiltag indtil nu, herunder om vision for GenAI i ITU´s uddannelser, planlagte initiativer for SWU (BSc in Software Development), og hvad der videre er planlagt. Han besvarede spørgsmål fra panelet.

Camilla Rosengaard tilkendegav, at aftagerpanelerne og disses input blot er blevet endnu mere vigtige og guld værd. Hun orienterede kort om den eksterne kommunikation, herunder ekstern hjælp til brandingfilm, at hjemmesiden har fået et designløft, at flere uddannelsesfilm er på vej, at indsatsen med studenterambassadører fortsat fungerer godt, at indsatsen for flere kvinder på studierne fortsætter, samt om en ny instagram strategi.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:
Det kan være en god ide at videndele med IT-Branchen om erfaringerne med EKA og 75 ECTS uddannelserne.

Alt i alt finder panelet, at den givne information lyder rigtig godt.

6. Eventuelt:
Per Bruun Brockhoff takkede Gert Sylvest for dennes tid og store indsats i panelet og i andre sammenhænge, og Gert Sylvest kvitterede med tak for det gode samarbejde.

Begge takkede panelet for et godt møde.

Datoen for panelets næste møde er onsdag den 21. oktober 2026, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoen i kalenderen.