Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2024-197

Den 30 October 2025

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 9. november 2025.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde 22. oktober, 2025, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:
Gert Sylvest (formand), Tradeshift/Semfi, Signe Caspersen, Beskæftigelsesministeriet, Lars Endahl, Novo Nordisk, Thomas Krogh Jensen, Copenhagen Fin-Tech, Mette Lundberg, IT-Branchen, og Michael Harboe, Virsabi.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):
Jakob Grue Simonsen, Luís Cruz-Filipe, Camilla Rosengaard, Philip Sønderberg (under pkt. 3) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:
Mads Kjøller Damkjær, Tomorrow projects, og Katrine Winding, Erhvervsstyrelsen

Agenda:

1. Velkommen
Jakob Grue Simonsen og Gert Sylvest bød velkommen til panelets møde. Gert Sylvest gennemgik kort dagsordenen og gav ordet til Jakob Grue Simonsen der oplyste, at mødet er det sidste for Mads Kjøller Damkjær, der har måttet melde afbud, og Signe Caspersens vedkommende, idet de begge udtræder efter at have siddet i panelet i de maksimale to perioder. Der arbejdes på at få nye medlemmer udpeget til panelet.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2025, interne organisationsændringer og status på uddannelsesreformen (orientering)
Jakob Grue Simonsen gav en status og havde opdelt sin præsentation i disse hovedpunkter:

- Optagelsestal, efteråret 2025: Bilaget "ITU Student Admission 2025" med optagelsestal og udviklingen 2023- 2025 blev gennemgået. Meget ser fortsat godt ud, mens enkelte ting ser mere broget ud. Bacheloruddannelsen SWU (Software Development) har mistet fart siden 2021 og påkalder sig mest opmærksomhed. Kønsfordelingen ser stadig relativt fornuftig ud, men tilbagegang i 1.-prioritetsansøgninger og alle optaget to år i træk påvirker tal, position og brand for ITU, der tager situationen meget alvorligt. Sektoren mister ansøgere, og ITU er i fuld gang med analysearbejdet. Jakob Grue Simonsen omtalte hvilken opfølgning, der foregår her og nu, i løbet af 2026, og på længere sigt, og Camilla Rosengaard orienterede om kommunikationstiltag, herunder ITU´s ambassadørkorps, og hun og Luìs Cruz-Filipe, suppleret af Jakob Grue Simonsen, omtalte AI-problematikken (hvad stiller med op med de unges bekymringer i forhold til IT-uddannelsers relevans) og ITU´s balancegang i forhold til uddannelsers branding og substans.

- Strategi frem mod 2030: Jakob Grue Simonsen orienterede om ITU´s nye strategi, gældende 2026-2030, netop godkendt af bestyrelsen. Han ridsede kort processen og den tid, der har været til rådighed, op og fremhævede herefter den opdaterede vision og mission, samt hovedpunkterne for målet om uddannelse. Der arbejdes pt. på at få udmålt konkrete mål for 2026 og på længere sigt.

- Bestyrelsens feedback på Executive-level aftagerpanelets rapport 2025: Jakob Grue Simonsen oplyste, at bestyrelsen er meget glade for og tilfredse med rapporten og aftagerpanelets arbejde.

- Status på ITU´s interne organisationsændring: Jakob Grue Simonsen mindede om, at ITU´s tre tidligere institutter ved årsskiftet blev sammenlagt til ét. Dette har givet ny energi på flere områder, og de nye ni sektionsledere fungerer godt.

- Status på kandidatreformen: Jakob Grue Simonsen gav en status i store træk. Der er netop indsendt ansøgninger til to nye erhvervskandidatuddannelser, ny 75-ECTS-uddannelse er planlagt fra 2028, og i ITU´s budgettal er der ingen planlagte nedlæggelser af uddannelser.

- 2026 – hvad er i vente?: Jakob Grue Simonsen oplyste, at kandidatreformen vil fylde meget med dialog og begyndende implementering, herunder af ny(e) erhvervskandidatuddannelse(r). Der skal ske implementering af interne ressourcemodeller om undervisningsområder (modellerne forventes færdige ultimo 2025), og der skal begyndes på arbejdet med at bese ITU´s samlede uddannelseslandskab. Luìs Cruz-Filipe supplerede, at to store ting fylder – at vi går fra 11 til 14 uddannelser med de samme ressourcer, og at uddannelsesmetoder og semesterstrukturen må kigges på og ændres. Camilla Rosengaard tilføjede, at også AI er en stor udfordring. Der var en generel udveksling af synspunkter i panelet om reformen, det politiske arbejde hermed og om troen eller ej på, at den bliver en succes. Jakob Grue Simonsen rundede punktet af med at slå fast, at hvis nogen skal have dette til at blive en succes, må det netop være ITU!

Jakob Grue Simonsen, suppleret af Camilla Rosengaard og Luìs Cruz-Filipe, besvarede spørgsmål fra mødedeltagerne undervejs.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:
- ITU´s flotte beskæftigelsestal bør stå stærkt i forhold til optag af nye studerende (ML).
- ITU´s specifikke matematikkrav på B-SWU bør ikke stå i vejen for at kvalificere flere kandidater (MH)
- ITU bør tage AI ind i højere grad (MH)
- Vision og mission i strategien kunne være skarpere (MH)
- Hjælper gerne med at formidle dialog med Dansk Erhvervs virksomheder i forhold til erhvervskandidatuddannelserne (ML)

3. Orientering om ITU´s vedtagne strategi for livslang læring (LLL) v/Philip Sønderberg (orientering og drøftelse)
Gert Sylvest bød velkommen til Philip Sønderberg, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af ITU´s vedtagne strategi for LLL. Han viste slides, herunder om proces, markedsanalyse, visioner og mål, faciliteter og marketing, og besvarede spørgsmål fra panelet.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:
- Der er helt sikkert behov for LLL, der er en "salgsmaskine". Det handler om at være agil nok og have en hurtigere kadence, end universiteter normalt har. Vær ikke bange for at tage industrien ind (TKJ).
- En branche det er svært at begå sig i, og man skal måske ikke undervurdere den lokale dimension (ML).
- Løb ikke efter alt muligt; brug det ITU har og kan (SC).
- Tror på at dette kan lykkes for ITU; tænk på hvad ITU har, som andre ikke har (MH).

Panelet takkede for orienteringen, som man fandt meget interessant.

4. Annual Education Portfolio Report 2024 (orientering og drøftelse)
Jakob Grue Simonsen gav en opsummering af rapporten. Kort fortalt er hovedbudskabet, at ITU´s uddannelser generelt er sunde. Luís Cruz-Filipe ridsede uddybende rapportens hovedkonklusioner op. Der er ingen store problemer, men på nogle områder kan det blive bedre. Der er fortsat lav gennemførelsesrate på flere bacheloruddannelser; IT-uddannelser har helt generelt et højt frafald. F.s.v.a. dimittendledighed er denne (i forhold til ITU´s øvrige uddannelser) stadig høj på kandidatuddannelserne Digital Design and Interactive Technologies samt Games, og noget vi gør noget ved. Jakob Grue Simonsen og Luís Cruz-Filipe besvarede spørgsmål fra panelet.

Gert Sylvest takkede på panelets vegne for orienteringen.

5. Eventuelt:
Thomas Krogh Jensen nævnte nedlæggelsen af European Blockchain Center og det "hul", som nedlæggelsen har efterladt. Der er tale om kritisk infrastruktur, og det er noget, som markedet stærkt efterspørger. Jakob Grue Simonsen svarede, at dette er taget ad notam.

Jakob Grue Simonsen takkede Signe Caspersen og - in absentia - Mads Kjøller Damkjær for deres tid og bidrag i panelet, og han og Gert Sylvest takkede for et godt møde.

OBS: Mødedatoer i 2026 er mandag d. 23. februar og onsdag d. 21. oktober – begge dage kl. 16-19. Noter venligst datoerne i kalenderen.