

Direktionen
Direkte tf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
JournalNr.: 2020-11263

Den 20 December 2021

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 2. januar 2022.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde

7. december, 2021, kl. 16:00 – 18:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Tine Thorn (formand), AP Pension, Rikke Hvilshøj, Dansk IT, og Mads Kjøller Damkjær, Tomorrow projects.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Tvede Zachariasen, Pernille Rydén, Sebastian Risi (under pkt. 4) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Brit Kannegaard Johannessen, NNIT, Michael Aagaard Biermann, Ørsted, Marianne Sørensen, Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Anders Peter Kierbye Johansen, Unity, Mette Fjord Sørensen, DI, Marc Schröter, SimCorp og Signe Caspersen, Økonomistyrelsen.

Agenda:

1. Velkommen

Martin Tvede Zachariasen og Tine Thorn bød velkommen til panelets tiende møde, der p.g.a. sygdom beklageligvis havde måttet aflyses den 19/10-21 og flyttes til denne dag, hvor der desværre var mange afbud. Pt. består panelet af i alt ti medlemmer, idet panelet siden forrige møde er blevet udvidet med yderligere to medlemmer – Mads Kjøller Damkjær, Tomorrow projects, og Signe Caspersen, Økonomistyrelsen, der blev budt velkommen – men flere udtræder ved årsskiftet, hvorfor der vil blive udpeget yderligere nye. Universitetet sætter stor pris på det arbejde, som panelmedlemmerne yder og finder funktionen særdeles vigtig at lytte til – også for direktionen og bestyrelsen. Der var en kort præsentationsrunde.

2. Status på IT-Universitetets uddannelser 2021 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Martin Tvede Zachariasen gav en status på universitetets uddannelser i 2021 og fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Student admission numbers, autumn 2021:
STEM og COVID-midler sikrede ekstra optag i 2020 og 2021, men stopper herefter. Martin Tvede Zachariasen fremviste optagstal og uddybede disse. Generelt ser det meget tilfredsstillende ud. Rikke Hvilshøj spurgte til corona-fracald, og Martin Tvede Zachariasen oplyste, at fracaldet kun ligger over det forventede på en enkelt uddannelse. Om årsagen hertil svarede Pernille Rydén, at det synes at være et samspil af flere elementer. Martin Tvede Zachariasen tilføjede, at overordnet set har de studerende i corona tiden bestået flere eksamener end ellers.
- Master i it-ledelse:
Uddannelsen er blevet revideret og genåbnet i 2021.
- MSc Data Science:
En kandidatuddannelse i Data Science åbnede i 2021 og er finansieret via tilpasning af optag på andre uddannelser.
- Nuværende politiske temaer/udfordringer:
Særligt den regionale agenda har stor opmærksomhed pt. Alle universiteter er blevet bedt om at udarbejde en plan for en 10% reduktion af studiepladser i de store byer – muligvis ved at udflytte pladser. En overordnet sektorplan skal godkendes i det tidlige forår af de politiske partier bag aftalen.
- ITU Vejle planer:
Martin Tvede Zachariasen skitserede baggrunden for planerne om et ITU Vejle campus. Universitetet har gjort et godt forarbejde og har en god dialog med Vejle Kommune og Dandy Business Park A/S, ligesom der er god opbakning i

lokalområdet. Planerne er ambitiøse med 400 optagne årligt ved fuld indfasning og passer godt med regeringens planer om at flytte studiepladser ud af de store byer. For at kunne gennemføre planerne, skal pengene først skaffes.

(Efterfølgende har Syddansk Universitet (SDU) d. 15/12-21 offentliggjort, at man har indgået en politisk aftale med Vejle Kommune og Dandy Business Park om, at SDU åbner en campus i Vejle med bl.a. IT studiepladser. Dermed er ITU Vejle planerne skrinlagt.)

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen.

3. ITU´s nye strategi 2022-2025 (orientering)

Martin Tvede Zachariasen gav en orientering om ITU´s kommende strategi for 2022-2025, som blev vedtaget af bestyrelsen d. 3/6-21. Strategien har tre overordnede mål:

I Educate more IT professionals and IT researchers.

II Engage in research and educational activities that help shaping a sustainable digital future.

III Enable all students and staff to thrive and excel together.

Da strategien blev lavet, troede universitetet, at vi kunne vækste i 2021 (mål 1). Kvindeandelen på ITU er god, ikke mindst takket være et stort brobygningsarbejde. Lav ledighed er vigtigste parameter for ITU´s uddannelser, og der er fokus på de to uddannelser, hvor ledighedsprocenten ligger lidt højere end landsgennemsnittet. For både uddannelse og forskning er det målet at gå stærkere ind i den grønne omstilling (mål 2), og det overvejes at etablere et forskningscenter. Mål 3 handler om et attraktivt og inkluderende arbejdsmiljø og arbejdsplads.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Panelet takkede for orienteringen.

4. Mød Sebastian Risi, professor, Games, Institut for Digital Design (orientering)

Martin Tvede Zachariasen og Tine Thorn bød velkommen til Sebastian Risi (deltog via Microsoft Teams), der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af sin forskning i computerspil og kunstig intelligens (Creative AI: Machines that adapt, play and create"), herunder hvilke udfordringer der er. Han viste slides samt besvarede spørgsmål fra deltagerne, herunder om etiske overvejelser.

Tine Thorn og Martin Tvede Zachariasen takkede på panelets vegne for en spændende præsentation.

5. Status fra arbejdsgruppen om "Employment Tickets" (orientering og drøftelse)

Martin Tvede Zachariassen ridsede op, at det på et tidligere panelmøde blev besluttet at kigge nærmere på "Employment Tickets" for at gøre disse mere ensartede og orienterede om, hvad den nedsatte arbejdsgruppe har arbejdet med siden forrige møde. Han gav ordet til Pernille Rydén, der fremviste slides og redegjorde for arbejdsgruppens arbejde med henblik på efterfølgende implementering inden for det næste års tid. Det primære formål er ITU's kommunikation til aftagerne om, hvad det er, som dimittenderne har med sig fra ITU/at tydeliggøre for aftagerne hvad kandidaterne kan. Hun besvarede spørgsmål fra mødedeltagerne. Næste trin er at præsentere arbejdet for de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler og arbejde videre med teksten, der sprogligt kan strammes op; foreløbig har et panel set arbejdet og var positiv. Det færdige arbejde vil blive præsenteret for panelet på et senere møde.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Der var stor ros til arbejdet, som panelet syntes giver rigtig god mening. Panelet anbefalede, at man ikke annullerer titler, men fandt det en god ide at kombinere titler med opgavebeskrivelser. Panelet anbefalede at gøre noget ud af dette på hjemmesiden – f.eks. med illustrationer.

6. Annual Education Portfolio Report 2020 (orientering)

Martin Tvede Zachariassen oplyste, at tidsplanen for rapportens færdiggørelse er ændret således, at rapporten først vil kunne komme på dagsordenen til næste panelmøde den 2/3-22, hvor panelet også skal gennemgå rapporterne fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler som baggrund for udarbejdelsen af Executive-level aftagerpanelets egen rapport.

7. Eventuelt:

Datoen for panelets næste møde er onsdag den 2. marts 2022, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoen i kalenderen tillige med det efterfølgende møde den 25. oktober 2022 kl. 16-19.

Tine Thorn og Martin Tvede Zachariassen takkede for et godt møde.