

Direktionen
Direkte tlf.: 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journalnr.: 2016-2618

Den 6 March 2020

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Executive-Level Employers' Panel

Bemærkninger til referatet bedes venligst afgivet skriftligt til Journalen (journalen@itu.dk) senest den 20. marts 2020.

Er der ikke modtaget skriftlige indsigelser inden udløbet af denne frist, betragtes referatet som godkendt.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Executive-Level Employers' Panel møde,
2. marts, 2020, kl. 16:00 – 19:00

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Jan Sirich (formand), TheNext, Henrik T. Krøyer, Danske Bank, Tine Thorn, AP Pension, Michael Aagaard Biermann, Ørsted og Anders Peter Kierbye Johansen, Unity.

Fra IT-Universitetet i København (ITU):

Martin Zachariasen, Camilla Rosengaard, Aske Kammer (under pkt. 1-2), Brit Ross Winthereik (under pkt. 4) samt Gitte Gramstrup (referent).

Afbud:

Charlotte Mark, Microsoft Development Center Copenhagen, Mette Fjord Sørensen, DI, Marianne Sørensen, Københavns Kommune, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Brit Kannegaard Johannessen, NNIT, Marc Schröter, SimCorp og Rikke Hvilshøj, Dansk IT.

Agenda:

1. Velkommen

Martin Zachariasen bød velkommen til panelets ottende møde, som markerer et skifte i den forstand, at panelet har fået syv nye medlemmer, der sammen med de fire "gamle" medlemmer nu består af i alt elleve medlemmer. Han ridsede kort panelets og de uddannelsesspecifikke aftagerpanelers historie op og understregede panelernes vigtige rolle. Universitetet sætter stor pris på det arbejde, som panelmedlemmerne yder og finder funktionen særdeles vigtig at lytte til – også for direktionen og bestyrelsen. Han gav ordet til Jan Sirich, der er udpeget som formand efter afdøde Carsten Gomard.

Jan Sirich præsenterede sig selv og oplyste, at han er formand til og med panelets næste møde i oktober, hvorefter han udtræder af panelet efter at have siddet i de maksimale fire år.

Han konstaterede, at der desværre var mange afbud til dagens panelmøde. Af hensyn til de nye medlemmer blev der taget en præsentationsrunde om bordet.

2. Terms of Reference (orientering)

Martin Zachariasen ridsede kort retningslinjerne (bilag 1) for det overordnede aftagerpanel op, og Aske Kammer gav et overblik over baggrunden for gennemførte ændringer af retningslinjerne for de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler.

3. Status på IT-Universitetets uddannelser 2020 og planer om fremtidig udvikling (orientering)

Martin Zachariasen informerede om IT-Universitetets nuværende strategi, optag og ledighedsgrad for dimittender samt gav en status på IT-Universitetets udvidelse af campus og den kommende proces omkring en ny strategi. Han fremviste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet:

- Nuværende strategi 2017 – 2021; har fokus på øget antal af højtuddannede IT specialister, øget optag af kvindelige studerende på de mest tekniske uddannelser, øget kvalitet af uddannelserne, øget forskning inden for digitalisering, informationssikkerhed og data science samt styrkelse af it kompetencer i folkeskole og gymnasiet.

- Optag af studerende; der blev vist optagelsestal/prognose for både bachelor og kandidat uddannelser i årene 2018 - 2022. På spørgsmål fra panelet oplyste Martin Zachariasen, at der ikke er aktuelle planer om en uddannelse i Information Security.

- Gennemsnitlig ledighedsgrad i 4.-7. kvartal for perioden 2011 – 2017 for IT-Universitetet og danske kandidatuddannelser. Dette har hidtil været et vigtigt fokusområde for panelet, og ITU's placering i forhold til landsgennemsnittet ser pænt ud.

- Udvidelse af campus; IT-Universitetet har på grund af vækst måttet leje flere m² og har pr. 1/3-20 lejet fire etager hos DR med forventet indflytning til sommer. Der er lokaler til undervisning og møder, ligesom cirka halvdelen af det videnskabelige og

administrative personale skal flytte over i det nye lejemål. På panelets møde i oktober kan man eventuelt aflægge besøg i de nye lokaler eller afholde selve mødet der.

- Ny strategi 2022 – 2025; processen starter i efteråret 2020, og panelet vil på mødet i oktober høre nærmere herom.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:
Panelet takkede for orienteringen.

4. Mød professor Brit Ross Winthereik, centerleder, Center for Digital Velfærd, Institut for Business IT (orientering)

Martin Zachariasen og Jan Sirich bød velkommen til Brit Ross Winthereik, der kort præsenterede sig selv og gav en præsentation af det nye forskningscenter, som hun er leder af. Hun viste slides, der efterfølgende blev udsendt til panelmedlemmerne sammen med referatet. Centret vil skabe en ny model for det digitaliserede velfærdssamfund, og Brit Ross Winthereik orienterede om partnerskabsmodel, samarbejde via arbejdsgrupper og medlemskab for finansieringspartnere.

Kommentarer/reaktioner fra panelet:

Anders Peter Kierbye Johansen mente, at dette ville være interessant for mange, og Michael Aagaard Biermann tilføjede, at man også kunne stille spørgsmålet, om det i det hele taget er muligt at skabe et 100% digitalt samfund.

Jan Sirich takkede på panelets vegne for en spændende præsentation.

5. Valg af medlem (og tre "stand by medlemmer") til ITU's udpegningsorgan (beslutning)

Jan Sirich gav ordet til Gitte Gramstrup, der oplyste, at IT-Universitetets bestyrelse skal have ny formand med udgangen af oktober 2020, hvor den nuværende bestyrelsesformand fratræder efter at have siddet i bestyrelsen i de mulige otte år. Hun opridsede reglerne og proceduren for udpegningsorgan og beskrev organernes opgaver. Udpegningsorganet, hvor Jan Sirich er formand, skal have fem nye medlemmer, herunder et nyt medlem fra ITU Executive-level aftagerpanelet og ét medlem fra hver af tre ikke-offentlige bidragydere i den forgangne 4-årige periode til IT-Universitetets eksternt finansierede forskning, udpeget af disse selv blandt deres ledelse. Hvis der blandt de ikke-offentlige bidragydere ikke kan findes tre bidragydere, der er villige til at deltage, suppleres det manglende antal bidragydere med medlem(mer) fra ITU Executive-level aftagerpanelet, udpeget af panelet selv blandt dens medlemmer. Da erfaringen har vist, at det kan være vanskeligt at få udpeget medlemmer fra de ikke-offentlige bidragydere til universitetets eksternt finansierede forskning, vil det være ønskeligt, hvis der allerede nu udpeges tre medlemmer fra Executive-level aftagerpanelet, som står klar som "stand by", i fald der måtte blive behov herfor.

Beslutning:

Panelet udpegede Tine Thorn som medlem af Udpegningsorganet.

Panelet udpegede desuden følgende "stand by" medlemmer til Udpegningsorganet:

1. Anders Peter Kierbye Johansen
2. Michael Aagaard Biermann
3. Henrik T. Krøyer

Gitte Gramstrup orienterede om, at der forventes afholdt det første møde i Udpegningsorganet i løbet af foråret, og at "stand by" medlemmerne naturligvis får besked, hvis der bliver behov for deres indtræden i organet.

6. Status fra de uddannelsesspecifikke aftagerpaneler (drøftelse)

Jan Sirich henviste til de udsendte uddannelsesspecifikke rapporter, som blev gennemgået ad eventuelle bemærkninger/kommentarer fra panelet.

Ad bilag 2 – 2020 Employers' Panel Report for bacheloruddannelsen i global virksomhedsinformatik og kandidatuddannelsen i digital innovation og management:

Jan Sirich fremhævede de fire "bullets" under General Comments. Anders Peter Kierbye Johansen var enig i, at disse var gode, men så også gerne mere samarbejde med virksomheder. Angående "employment tickets" anbefalede han at flette noget ind om underrepræsenterede grupper. Desuden er global forståelse vigtig. Vedrørende "global competence profiles" nævnte Jan Sirich og Henrik T. Krøyer en bekymring i forhold til sprogkravet, som har stor indflydelse på ansøgertallet fra udenlandske studerende.

Ad bilag 3 – 2020 Employers' Panel Report for bacheloruddannelserne i Data Science og Softwareudvikling og kandidatuddannelserne i Computer Science og Softwareudvikling:

Ad General Comments: Det var en almindelig opfattelse, at fokus på øgningen af kvindelige studerende er vigtig.

Ad bilag 4 – 2020 Employers' Panel Report for bacheloruddannelsen i digital design og interaktive teknologier og kandidatuddannelsen i digital design og interaktive teknologier:

Ad General Comments: Camilla Rosengaard bemærkede, at ITU endnu ikke kender den faktiske effekt af ændringerne på bacheloruddannelser.

Angående "employment tickets" var der enighed om, at disse ser fornuftige ud.

Ad bilag 5 – 2020 Employers' Panel Report for Master I IT-ledelse:

Der var enighed om, at det er svært at kommentere på rapporten, idet besluttede ændringer af uddannelsen er udskudt. Camilla Rosengaard oplyste, at den reviderede uddannelse vil henvende sig til en lidt anden målgruppe end den hidtidige (lidt mere executive-level).

Generelt viser rapporterne, at der udtales tilfredshed med ledelsens opfølgning på de ting, som panelerne fremfører.

Jan Sirich fremsatte idéen om en workshop om "employment tickets" på panelets næste møde i oktober. Der var opbakning hertil blandt mødedeltagerne.

Vedr. 2020 Employers' Panel Report for kandidatuddannelsen i Games foreligger der af forskellige årsager desværre ingen rapport i år, men panelet har meldt tilfredshed med både uddannelsen og samarbejdet med ITU.

7. Udfærdigelse af 2020 Executive-level Employers' Panel Report (orientering)

Jan Sirich orienterede om, at panelet på basis af de uddannelsesspecifikke rapporter skal lave sin egen rapport (efter skabelonen i bilag 6), som skal afleveres inden for to uger, idet rapporten er et af bilagene til næste bestyrelsesmøde på IT-Universitetet. Bilag 7 er panelets rapport fra sidste år. Han forestiller sig en proces som sidste års, hvor panelformanden sender et udkast til rapport rundt til medlemmerne, der så kan fremsætte eventuelle kommentarer hertil, inden den endelige rapport godkendes og underskrives. Der var ingen bemærkninger til denne fremgangsmåde.

8. Eventuelt

Martin Zachariasen oplyste, at Henrik T. Krøyer med udgangen af juni 2020 udtræder af panelet, idet han dermed har været medlem i de maksimale fire år. Han takkede Henrik for hans indsats og engagement i panelet.

Datoen for panelets næste møde er tirsdag den 20. oktober 2020, kl. 16-19; medlemmerne bedes venligst notere datoerne i kalenderen.

Jan Sirich og Martin Zachariasen takkede for et godt møde.