



Executive Management
Direct phone: +45 7218 5072
E-mail: gigr@itu.dk
Journal no. 2015-1618

Den 10 July 2015

Til medlemmerne af IT-Universitetet i Københavns Aftagerpanel BSWU (Bachelor in Software Development)/SDT (MSc in Software Development and Technology)

Referatet godkendes formelt som første punkt på dagsordenen på det næstkommende aftagerpanelmøde.

Dokumentet er herefter Offentlig Tilgængelig Information.

REFERAT

Aftagerpanelmøde BSWU/SDT, 25. juni, 2015, kl. 16:30 – 19:30

Til stede:

Fra aftagerpanelet:

Kristine Stenhuus (formand), KMD, Casper Hovard, IBM. Michael Nielsen, Microsoft Development Center Copenhagen, Henrik Krøyer, Danske Bank, Jacob Strange, Nine A/S, Karsten Stanek Pedersen, Saxobank, Anders Hal Werner, Peytz & Co., Christian Bjerre Nielsen, Schilling A/S, og Thomas Hartmann, ATP.

Fra IT-Universitetet i København:

Mads Tofte; Dan Witzner Hansen, Marco Carbone, Camilla Rosengaard og Gitte Gramstrup (referent).

Afbud/fraværende:

Morten Zohnesen, Netcompany, Lars Nørgaard, NNIT, Niels Hallenberg, Simcorp, og Steffen Andersen, Sitecore.

Agenda:

1. Welcome and Round of Introduction

Formand Kristine Stenhuus bød velkommen til panelets opstartsmøde og informerede kort om universitetets nye aftagerpanelstruktur og sammensætningen af dette panel. Hun udtrykte håb om, at panelet vil kunne være god sparing for IT-Universitetet i København. Formålet med dagens møde var at give en introduktion til uddannelserne og at få aftalt processen for de fremtidige møder.



2. The Purpose of the Employers' Panel, by Mads Tofte

Rektor Mads Tofte introducerede panelets formål og roller og den nye aftagerpanelstruktur. Der er behov for aftagerpaneler som dette, hvor panelet kommer tættere på de enkelte uddannelser (der etableres i alt syv paneler – ét for hver uddannelse – samt ét overordnet panel, der skal forholde sig til porteføljen). Panelmedlemmernes rolle er at udtrykke sine meninger og hjælpe universitetet med at forstå og matche aftagernes behov. Det er vigtigt med en dialog mellem de uddannelsesansvarlige og aftagerne. Universitetets rolle er at lytte og handle i forhold hertil. Der vil være et afrapporteringssystem, som dokumenterer fremdrift i opfølgning på panelets anbefalinger, og det vil blive fast rutine på møderne at informere panelet herom. Ønsket er at få følgende ud af arbejdet: 1) At universitetet får en endnu bedre forståelse af arbejdsmarkedet, 2) at aftagerne får dybere indsigt i, hvad kandidaterne kan, og 3) at dialogen fører til nødvendige ændringer af uddannelserne, så kandidaterne bliver endnu bedre rustede til kravene på arbejdsmarkedet.

3. Presentation of Bachelor in Software Development, by Dan Witzner

Lektor Dan Witzner gav en præsentation af BSWU – Bachelor i Softwareudvikling – og startede med at præsentere uddannelsens "Employment Tickets" (- "able to program imperative and functional programming languages"; - "know the principles of databases, algorithms and data structures and other technical aspects of software development"; - "have a comprehension of software development within an organisation, across organisations and other aspects of software development in a global market"; - "develop and are able to apply software-related analytical skills."). Dan Witzner informerede desuden om studiestruktur og kurser på de enkelte studieår (97 % fortsætter direkte videre på kandidatlinjen), globale kompetenceprofil (som alle universitetets uddannelser skal have for at orientere de studerende mod det globale), samt overvejelser om at etablere en form for "internship" med en række virksomheder – en idé som man gerne vil høre panelets holdninger til.

4. Q&A About Bachelor in Software Development. Discussion of "Employment Tickets"

Dan Witzner besvarede diverse spørgsmål og ville gerne høre panelets holdninger til, hvad der er afgørende for, at kandidaterne er attraktive for arbejdsmarkedet.

Mads Tofte ridsede op, hvad IT-Universitetet i København forstår ved "Employment Tickets" – at universitetet har et princip om, at alle universitetets dimittender bør have erhvervet viden, som kan bringe dem i deres første job.

Panelets refleksioner og anbefalinger:

- Angående de "bløde" fag oplever virksomhederne sommetider nogle svagheder hos dimittenderne.



- Det er vigtigt at dimittenderne forstår hele udviklingsdelen og får rutine i at strukturere kodning.
- Nogle typer virksomheder vil fokusere på det faglige og matematiske og ønske 30 ECTS af "bløde" emner på uddannelsen erstattet med mere matematik.
- Andre typer virksomheder fokuserer meget på kendskab til forretningsprocesser; dimittendernes evne til at agere i forretningsprocesser er uhyre vigtig, og teknisk viden er ikke tilstrækkelig. De, der kan begge dele, er de, der slår igennem på arbejdsmarkedet. Det er netop sådanne dimittender, IT-Universitetet i København uddanner.
- Der er stor fokus på IT-sikkerhed, der efterspørges af kunderne.
- Kunne man overveje at udbyde uddannelsen på engelsk for at tiltrække udenlandske, herunder østeuropæiske, studerende? Dette kunne muligvis også øge andelen af kvindelige studerende.

Forespurgt oplyste Mads Tofte, at universitetet ikke har som mål om at få flere bachelorer ud på arbejdsmarkedet; uddannelsen er designet, så den er afrundet i sig selv. Angående "bløde" kontra "hårde" fag er det universitetets ambition – populært sagt - at uddanne nørder, som man kan tale med. Optaget er meget selektivt, og det kræver et pænt gennemsnit at komme ind på uddannelsen, der har mange skriftlige individuelle eksamener. Der afvejes nøje og differentieres bevidst. For så vidt angår de få kvindelige studerende har universitetet klart en udfordring dér.

5. Presentation of MSc in Software Development and Technology, by Marco Carbone

Lektor Marco Carbone gav en præsentation af SDT – kandidatuddannelsen i software udvikling – og orienterede om de fire semestre og to spor (henholdsvis Design for studerende – meget forskellige - uden IT baggrund, og Advanced Computing for studerende med baggrund i computer science) samt studiestruktur og kurser på de to spor. På begge spor kan vælges forskellige specialiseringer. Marco Carbone præsenterede desuden "Employment Tickets" for alle SDT studerende (- "are able to develop code in some imperative programming language (most likely Java) and able to quickly learn other similar programming languages"; - "know basic principles of databases"; - "know basic principles of software engineering"; - "know basic principles of algorithms and data structures"; - "developed and are able to apply software-related analytical skills". Desuden for alle SDT studerende fra Advanced Computing sporet: - "know advanced techniques for designing algorithms"; - "know advanced aspects of concurrent and parallel programming"; - "basic principle of security"; - "know advanced aspects of programming").

6. Q&A About Software Development and Technology. Discussion of "Employment Tickets"

Marco Carbone besvarede diverse spørgsmål om uddannelsens to spor og bekræftede, at der er flere kvindelige studerende på design sporet (senest 14 ud af 40) end på det andet (senest 5 ud af 64). Han understregede, at der ikke



optages studerende på design sporet, som ikke har kompetencer i software. Kandidaterne fra dette spor får ofte jobs i konsulentbranchen.

Panelets refleksioner og anbefalinger:

- De to spor på samme uddannelse gør det vanskeligere for aftagerne at vide, hvad man får. En opdeling i to uddannelser i stedet for to spor vil formentlig afhjælpe dette og gøre branding af uddannelserne bedre.
- Prøv at overveje hvordan man allerede på et tidligt stadie i uddannelsessystemet kan tiltrække langt flere piger/kvinder og introducere dem til IT uddannelserne. Flere kvindelige studerende vil tiltrække endnu flere kvindelige studerende. Erfaringerne på arbejdsmarkedet tilsiger, at projekter med både mandlige og kvindelige deltagere fungerer bedst, hvorfor arbejdsmarkedet ønsker begge køn.
- Overvej om man kan udnytte, at mange institutioner har forpligtet sig til at arbejde med offentlige standarder.
- Mange nyansatte bliver skuffede over i det første job ikke at skulle arbejde mere end f.eks. 20 % med ny programmering; overvej at forberede de studerende på arbejdslivet, så forventninger stemmer bedre overens med virkeligheden.
- Også kandidatdelen bør indeholde governance fag.

Mads Tofte afrundede med at minde om, at ledighedsprocenten for uddannelsen samlet p.t. er så lav som 4; for et par år siden var mønstret ca. 11 % for designsporet og 9 % for advanced computing – altså ikke nogen stor forskel mellem sporene. Han var enig i, at der er behov for begge, og at universitetet afgjort har et issue omkring branding, som skal overvejes. Det var desuden Mads Toftes indtryk, at der sker noget i befolkningen i disse år omkring synet på IT.

7. ITU's Quality Assurance and Quality Enhancement Procedures, by Mads Tofte

Mads Tofte opridsede kort universitetets procedurer omkring kvalitetssikring.

8. Work Planned Between This Meeting and the Next, by Kristine Stenhuus

Kristine Stenhuus opsummerede mødet. IT-Universitetet i København arbejder nu videre med "Employers' Panel Report" for BSWU/DIM på baggrund af input fra dagens møde. På næste møde var forslaget at lave en SWOT-analyse og evt. drøfte optagelsesbehov. På de følgende møder forestiller Kristine Stenhuus sig, at panelet evaluerer.

Forespurgt informerede Mads Tofte om processen i forbindelse med forandringer af uddannelser på universitetet. Den slags kræver lang tid, men det er vigtigt at få lavet relevante ændringer, når man kan.

Afslutningsvis takkede både Mads Tofte og Kristine Stenhuus deltagerne for et godt møde med gode diskussioner. Det er tanken at bruge mødereferaterne



aktivt til at udfylde "Employers' Panel Report". Næste møde vil blive afholdt i løbet af efteråret.