

Referat af møde i Aftagerpanel for Computer Science

Tirsdag 18. januar 2022 kl. 16.00 Mødet blev holdt online.

Eventuelle kommentarer til referatet bedes givet inden for 20 arbejdsdage efter fremsendelsen af referatet. Hvis der ikke indkommer kommentarer, betragtes referatet som godkendt. Der er ikke indkommet kommentarer og **referatet er derfor godkendt.**

Deltagere:

Panelmedlemmer: Christian Bjerre Nielsen (formand), Casper Hovard, Niels Hallenberg, Kaare Brandt Petersen, Søren Ilsøe, Mille Østerlund, Maiken Lykke, Massimo Giulio Caterino

Deltager fra ITU: Pernille Rydén, Dan Witzner Hansen, Therese Graversen, Marco Carbone, Patrick Bahr, Barbara Planck, Peter Sestoft, Thore Husfeldt, Camilla Rosengaard, Mette Holm Smith, Marc Kellaway, Allette Bjørn Bundgaard (referent)

Referat:

1. Velkommen til et nyt medlem og kort præsentationsrunde.

Velkommen til Massimo som nyt panelmedlem.

2. Opfølgning på tidligere anbefalinger.

Gennemgang og opfølgning på panelrapporten fra 2021:

Peter præsenterer tanker og aktioner i forhold til aftagerpanelets årsrapport 2021:

- Bæredygtighed: Der er et generelt øget fokus på bæredygtighed i forbindelse med softwareudvikling, men det gøres ikke til en del af uddannelsernes fundament.
- Etiske aspekter: Etik i forbindelse med softwareudvikling dækkes ind på flere kurser.
- Matematik i uddannelserne: Der har været et eksternt uddannelses review på Data Science. Ét af resultaterne herfra er klare anbefalinger om mere matematik på uddannelsen. Der arbejdes med planer om at afholde opfriskningskurser i matematik for nye studerende. Forhåbentlig kører dette for første gang for studerende, som optages i dette efterår (for BSWU, BDS og KSD).
- Cloudløsninger: Færre og færre elementer i virksomhederne kører med cloudløsninger. Der findes ikke et specifikt kursus om cloudløsninger, men det berøres i valgkurset kurset DevOps, Software Evolutions and Software Maintenance.

3. Status på uddannelserne (ansøgninger, optagelse, beskæftigelse etc..).

Peter:

- Status på plan om campus i Vejle:

I december 2021 blev ITU overhalet indenom af Syddansk Universitet og de samme partnere. Planerne om Vejle er derfor skrinlagt.

Peter, Pernille og Camilla:

- Konsekvenser af reduktion i antallet af studiepladser på ITU's uddannelser.

Den politiske udmelding er, at universiteterne skal udflytte eller reducere antallet af deres studiepladser

frem til 2030. For ITU betyder det en nedgang i studiepladser på 5-10 % frem til 2030.

Alle universiteter er blevet bedt om at melde en plan for udflytningen/reduktionen ind til ministeriet. Tilbage meldingen fra ITU er, at vi skærer 5-10%, hvis vi er tvunget til det; men vi kommer også med et alternativ, nemlig ønsket om at øge antallet af studiepladser med 200 studerende, forudsat tildeling af midler. Begrundelsen herfor er det store behov for IT-kandidater i samfundet.

Den politiske aftale, der ligger til grund for hele øvelsen er øjensynlig ved at komme i modvind, så udfaldet er endnu uafklaret.

ITU har fået flot opbakning til planerne om at øge optaget fra både, industri- og erhvervsorganisationer.

Fordelen ved at vækste i København i stedet for at opbygge en ny campus er, at ITU i København er en del af et allerede etableret studie- og forskermiljø.

Hvis ITU skal vækste i København, er vi opmærksomme på de fysiske muligheder.

Spørgsmål fra panelet:

- Har der været overvejet virtuelle uddannelsesmuligheder i forbindelse med den politiske aftale?

Svar fra ITU: Digitale løsninger er ikke en del af aftalen. ITU studerende, som allerede er på ITU, er meget glade for det fysiske studiemiljø. Men måske kan der tiltrækkes andre målgrupper.

- Hvordan er situationen for de engelsksprogede uddannelser og ITUs optag af udenlandske studerende?

Svar fra ITU: På erhvervsakademiuddannelserne er der sket stramninger, men situationen er uændret for vores uddannelser.

Aftagerpanelet mener, at udflytning af studiepladser ikke er til nogen fordel for Danmark, ligesom reduktionen af studiepladser heller ikke er ønskelig. Den offentlige IT-portefølje er i behov for udvikling og dansk uddannede kandidater er en mangelvare.

Det er i modsætning til den Nationale strategi for cyber- og informationssikkerhed og Digitaliseringspartnerskabets anbefalinger, når der skrues ned for antallet af uddannede. Der bliver tværtimod behov for flere uddannede på IT-området, hvis strategien og anbefalingerne herfra skal kunne opfyldes.

BDS og BSWU er de mest søgte uddannelser i DK og pt. afvises hver anden ansøger.

4. Forslag og anbefalinger:

a) Cyber- og informationsstrategi: Argumenter for fortsat vækst indenfor ITU's uddannelser findes ofte i politiske udmeldinger og andre analyser. ITU uddanner kandidater, der kan bidrage til strategiernes opfyldelse.

Der er f.eks. stor efterspørgsel på folk der kan noget om governance og cybersikkerhed i små og mellemstore virksomheder, altså dem, som ikke har ansvar for samfundskritiske funktioner og som godt kan blive "lidt glemt". Kurserne kan udbydes som efteruddannelse evt. i pakker.

Svar fra ITU: ITU har fået bevilling fra Industriens Fond til cybersikkerhedskurser til små og mellemstore virksomheder. Projektet er allerede skudt i gang.

b) Opgradering af IT-kompetencer: Mange IT-uddannede skal opgraderes oftere end tidligere. Her kan være et marked for ITU.

Svar fra ITU: Det er en udfordring, at målgruppen har svært ved at finde tid til at deltage.

c) Efteruddannelse skal tilrettelægges, så det passer til folks liv.

d) Realkompetencevurdering: Hvor langt er ITU på dette område?

Svar fra ITU: - Indtrykket er at omfanget er lille på ITU. Behovet for at få papir på kompetencer er nok ikke så stort på IT-området udenfor det offentlige.

- ITU er opmærksom på efteruddannelsesbehovet, men efteruddannelse på ITU er meget ressourcetungt. Der er dog løsninger, man kan trække på.

- e) Data quality i uddannelserne er også vigtigt.
- f) Diversitet: Fortsæt med at have fokus på andelen af kvinder på softwareuddannelserne. Det er så flot et resultat, der er opnået indtil nu.
- g) IT i det offentlige: Hav fokus på mulighederne i det offentlige.
- h) Bibehold kompetencer: Der er stadig behov for at kandidaterne har kompetencer til at sætte sig ind de ældre programmeringssprog.

ITU siger tak for de gode ideer og input, også dem som ligger udenfor de specifikke CS-uddannelser.

5. Aftagerpanelets årsrapport.

Panelet kom med input og kommentarer til formanden, som skriver et udkast til rapporten. Denne godkendes endeligt af medlemmerne inden den afleveres.

- Godkendelse af Employability Profiles:

ITU: Der er kommet nyt format på de gamle Employment Tickets så de er mere orienteret imod de studerende. Linjelederne har givet input. Det er et levende dokument, som udvikles løbende.
Kommentar fra panelet: Indholdet ser supergodt ud og er væsentlig mere overskueligt end tidligere.

- Input til Global Competence Profiles:

Kommentar fra panelet: Det er vigtigt, at man også ser uddannelserne i et globalt perspektiv i forhold til rekruttering af udenlandske ansøgere og ansatte.

6. Evt.

a) Som nævnt i pkt. 2 har BDS uddannelsen gennemgået et eksternt review. Panelet bestod af to medlemmer fra universitetsverdenen og to fra erhvervslivet.

Panelet anbefaler:

- Mere matematik og statistik på uddannelsen.
- Mængden af projektarbejde bør ikke blive for stor, og projekter bør ikke blive alt for fleksible.
- Det er vigtigt, at der er et klart defineret pensum på kurserne, men vær alligevel klar til at ændre i takt med udviklingen.
- Gerne mere erfarne Teaching Assistants) (TAs), der dækker kurserne dybere.

b) KCS har også gennemgået et eksternt review.

c) Christian har været medlem af en review-gruppe, hvor tidligere studerende var inddraget.

Et forslag er, at der til næste møde i panelet inviteres et par tidligere studerende, som kan perspektivere brugbarheden deres uddannelse i deres job.

d) Næste møde holdes hos Niels på SimCorp. Niels prøver at finde tidligere studerende på SimCorp til at deltage.