

Referat

Aftagerpanelmøde - Digital Design

Onsdag d. 18. november 2020, kl 16.00 – 18.00 på Zoom

Tilstede: Michael Harboe, Nanna Engberg, Britt Ribbjerg, Rie Scheuermann, Sarah Kirkeby, Martin Zachariassen (ITU), Lone Malmberg (ITU), Jonas Fritsch (ITU), Jörn Christiansson (ITU), Rikke Budolfsen (ITU)

Afbud: Louise Klinker, Jens Christiansen

Velkomst ved Institutleder Lone Malmberg

Lone Malmberg bød velkommen til dette møde som er det første møde med den nye formand.

Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt

Præsentation af ny formand

Lone præsenterede Rie Scheuerman, som har sagt ja til at være panelets for-person. Rie er kandidat fra ITU og kender derfor universitet godt. Samtidigt er hun relativ ny i panelet og ITU håber derfor at hun kan være bindeled i panelet fremadrettet.

Velkommen til nye medlemmer og præsentationsrunde

Der blev budt velkommen til Sarah Kirkeby som nyt medlem i Panelet. Samtidigt blev der sagt tak for indsatsen til linjeleder Jonas Fritsch, som stopper som linjeleder til nytår. Den nye linjeleder for KDDIT, Laurens Boer, og ny co-linjeleder Signe Yndigegn blev præsenteret for panelet. Til slut en præsentationsrunde for alle i panelet.

Siden sidst på ITU (Lone Malmberg)

Meget er sket på ITU siden sidste møde i januar. De vigtigste punkter er

- 1) Ny uddannelseschef
 - a. Pernille Rydén tiltræder som Uddannelseschef / Dean of Education per 1. januar. Stillingen er en udvidelse af Studielederstillingen med mere strategiske og eksterne opgaver i porteføljen. Pernille Rydén kommer fra en stilling på DTU. Pernille bliver samtidig officielt ansvarlig for Aftagerpanelerne på ITU.
- 2) Nyt campus
 - a. I sommeren 2020 flyttede de første ITU forskere og administrativt personale over i vores nye lokaler i DR Byen, hvor ITU har overtaget ca 8000kvm på 4 niveauer over P4 lokalerne. Omkring ½ af det administrative personale og ½ af forskerne, heriblandt rektor og institutlederne, er flyttet i åbne kontorer på Emil Holms Kanal.
- 3) Covid19
 - a. Al undervisning gik online fra 16 marts og al forårsaktivitet inkl. eksamener foregik online. Delvis genåbning d. 6. juli for studerende og ansatte. Summer University 2020 forløb ligeledes fysisk på ITU.

- b. Generelt har det fungeret godt for undervisere og studerende, men der er erfaringer og forslag til forbedringer fra nedlukningen som er bragt ind i dette akademiske års undervisningsaktiviteter.
 - c. Nu i efteråret 2020 og igen i foråret 2021 foregår undervisningen både fysisk og online hvor f.eks. 1. semester kurser er prioriteret og har fået lokaler til undervisning på campus.
- 4) ITU Summer University
- a. Første pilot i sommeren 2020 med ca. 8 kurser med 148 studerende tilmeldt, 50% flere end forventet. Præmissen var at give studerende mere fleksibilitet i gennemførelsen af deres uddannelse.
 - b. Summer University 2021 vil blive åbnet op med flere kurser og en bredere målgruppe (+udvekslingsstuderende og andre gæstestuderende) .
- 5) ITU Professional Courses
- a. ITU Professional Courses bliver relanceret i 2020/2021. Digital Design byder ind med to kurser, UX design til medicosektoren og Introduction to Machine Learning and Robotics. Her er der god mulighed for at samarbejde med aftagervirksomheder.
- 6) ITUs strategiarbejde for 2022-2025
- a. Strategiarbejdet er begyndt og en proces med inddragelse af studerende og ansatte er påbegyndt. Et centralt emne er vækst som skal adressere den stigende efterspørgsel efter IT professionelle.

Kommentar fra Panelet:

Ja, der er stor mangel på IT professionelle. Dansk Industri snakker også om manglen på IT professionelle, så Panelet skubber gerne på.

Der sker rigtig mange ting på ITU. Det er godt at se at ITU hele tiden flytter sig og forholder sig til hvad der sker omkring sig.

Nye arbejdsløshedstal for KDDIT

Lone Malmborg præsenterede de nyeste arbejdsløshedstal for DDK/KDDIT, som netop er kommet. Tallene sammenholder DDK/KDDIT og 5 sammenlignelige kandidatuddannelser – 1 på KU, 1 på AU og 3 på AAU.

Tallene opgøres 2. år efter endt uddannelse. Tallene viser, at det går rigtig godt med at finde job for vores kandidater. Hvor tallene for DDK/KDDIT falder, stiger de for de andre uddannelser. Kun KU har flere kandidater i arbejde i % men de har tilsvarende betydeligt færre optagne studerende.

DDK har set et fald i arbejdsløsheden for færdige kandidater i 7. kvartal efter færdiggørelse fra 11% i 1016 årgangen til 4,3% i 2017 årgangen. Især er det stejle fald i tallene efter 1. og 2. kvartal for 2019 årgangen interessant og værd at følge. [Flere tal i præsentationen, som er sendt til Aftagerpanelet].

Kommentar fra Panelet:

Flotte tal som forventes vil falde yderligere når vi ser kandidaterne af det reviderede program komme ud. Hvad er det, som vi gør anderledes end de andre uddannelser? Hvad er kompetencerne, som vi giver de studerende? Er det mere kvalitet i uddannelserne og mere agile/udviklingsparate uddannelser?

Status på BDDIT

Jörn Christiansson præsenterede kort uddannelsens sammensætning og key tal på uddannelsen.

Overall, går det godt på uddannelsen og den tiltrækker stadig et højt antal kvalificerede studerende som også klarer sig godt på studiet. Optag 2020 har set et mindre fald i antallet af 1. prioritetsansøgere. Uddannelsen forventede et fald i ansøgere idet denne årgang ikke har retskrav (dvs. Garanteret direkte adgang) til kandidatuddannelsen i Games, som er meget søgt fra BDDIT dimittender. Rektor tilføjede at BDDIT har den laveste drop-out procent på ITU.

Der er et ønske fra BDDIT at optage flere studerende men grundet den nuværende dimensionering er det ikke muligt.

Ny initiativer

BDDIT action plan for indeværende akademiske år fokuserer på at forstå det marked uddannelsen befinder sig i bl.a. en konkurrentanalyse og bedre beskrivelse af kompetencerne i et ikke-akademisk perspektiv. Derudover er der fokus på at få de sidste DMD studerende igennem.

Kommentarer fra Panelet:

Ved I hvad ansøgerne søger som 1. Prioritet hvis det ikke er BDDIT? Denne information er ikke let tilgængelig og pt. arkiveret for 2020 optaget.

Hvad sker der hvis I optager 25% flere ansøgere? Det er muligt at optage 25% flere ansøgere når dimensioneringen er ophævet og i så fald at der budget til at understøtte dette, og dette uden at karaktergennemsnittet på de optagne falder betydeligt.

Er der forskel på frafald i kvote 2 ansøgningerne? Denne data er ikke umiddelbar tilgængelig.

Status på KDDIT

Jonas Fritsch præsenterede kort uddannelsens sammensætning og key tal på uddannelsen.

KDDIT har en smallere faglig profil end forgængeren DDK, men med optag 2020 er antallet af ansøgere til uddannelsen stabiliseret. Vi har bl.a. fjernet adgangskravene og inkorporeret disse kompetencer i kurserne. Her kan vi se at 2/3 af de optagne studerende ikke har kompetencer inden for grundlæggende programmering. I KDDIT Optag 2021 ser vi for første gang ansøgninger fra BDDIT uddannelsen. Ansøgningen til KDDIT indeholder bl.a. en Statement of Purpose hvor ansøgeren skal forholde sig fagligt til emnet og KDDIT. Det giver en mulighed for den ansøger som måske ikke har et højt karaktergennemsnit at score nogle point på en god ansøgning. KDDIT Optag 2020 har et interessant mix af studerende fra mange forskellige bacheloruddannelser.

Det første hold KDDIT er færdige i år og desværre har vi ikke kunnet holde en fest.

Kommentarer fra Panelet:

Hvordan kan I forklare kønsfordelingen på KDDIT? Typisk optager vi mange kvindelige studerende på KDDIT og typisk har vi mange ansøgere fra de humanistiske uddannelser. Vi har ikke underbygget med kvalitative interviews hvorfor de mange kvindelige studerende søger KDDIT.

Ny initiativer

CoVid har været og bliver ved med at være en udfordring også i forhold til det sociale sammenhold.

Diversitet og progression er altid noget, vi arbejder på. Hvordan får vi et videreudviklet tilbud til DMD/BDDIT og samtidigt introduceret og uddannet studerende udefra i the ITU way of thinking på 1-1½år.

Industry Project – samarbejde med virksomheder og en slags blød opstart af specialerne. Igangsættelse af et årshjul så virksomhederne ved hvornår de kan tage kontakt mht speciale/projekt skrivning.

Der kommer nye ansatte forskere på instituttet til januar, nogle stærke akademisk faglige profiler og forankring i virksomhederne.

Specialiseringerne arbejder vi stadig med, de er under konstant udvikling for at følge med udviklingen inden for fagområdet. Specialiseringerne er vigtige for ansøgerne idet det giver dem deres professionelle toning.

Derudover skal KDDIT igennem et programme review, som er en kvalitetssikring af uddannelserne og som sker hvert 3. år

Kommentarer fra Panelet:

Spændende med Industry Project / praktik ad bagvejen. God idé med årshjul mht. kontakt. Der sker hele tiden videreudvikling.

Fremadrettet samarbejde:

Panelet udtaler: Vi er her for at hjælpe jer med at give de studerende nogle kompetencer.

Begge dele af Panelet ønsker at arbejde videre med brobygningsaktiviteter.

Panelet mangler de studerendes perspektiver på uddannelserne. Hvordan vælger BDDIT dimittender videre? Hvad er vigtigt for dem i deres valg af kandidatuddannelse eller job?

Panelet opfordrer til at samarbejdet i Aftagerpaneler tager et mere langsigtet perspektiv - tænke lidt længere frem, ikke så meget fokus på drift. Det regner de med at ITU har styr på.

Giv gerne panelet opgaver mht. brobygning og praktik eller andet

Brug gerne Panelet og dets kontakter til at presse for større optag af studerende. Der mangler IT professionelle.

Næste møde:

Hvad har de nye KDDIT dimittender solgt sig selv på og hvad bruger de så mest i det job, de har fået?

Agenda med mål, arbejde i mindre grupper, en plan for 2021 + 2022 inkl. møder / arrangementer ude af huset, hvor vi kan tale om problemstillinger som aftagere ude at sige præcis hvordan I kan hjælpe os med at løse det.

Referat 04 december 2020/Rikke Budolfson